

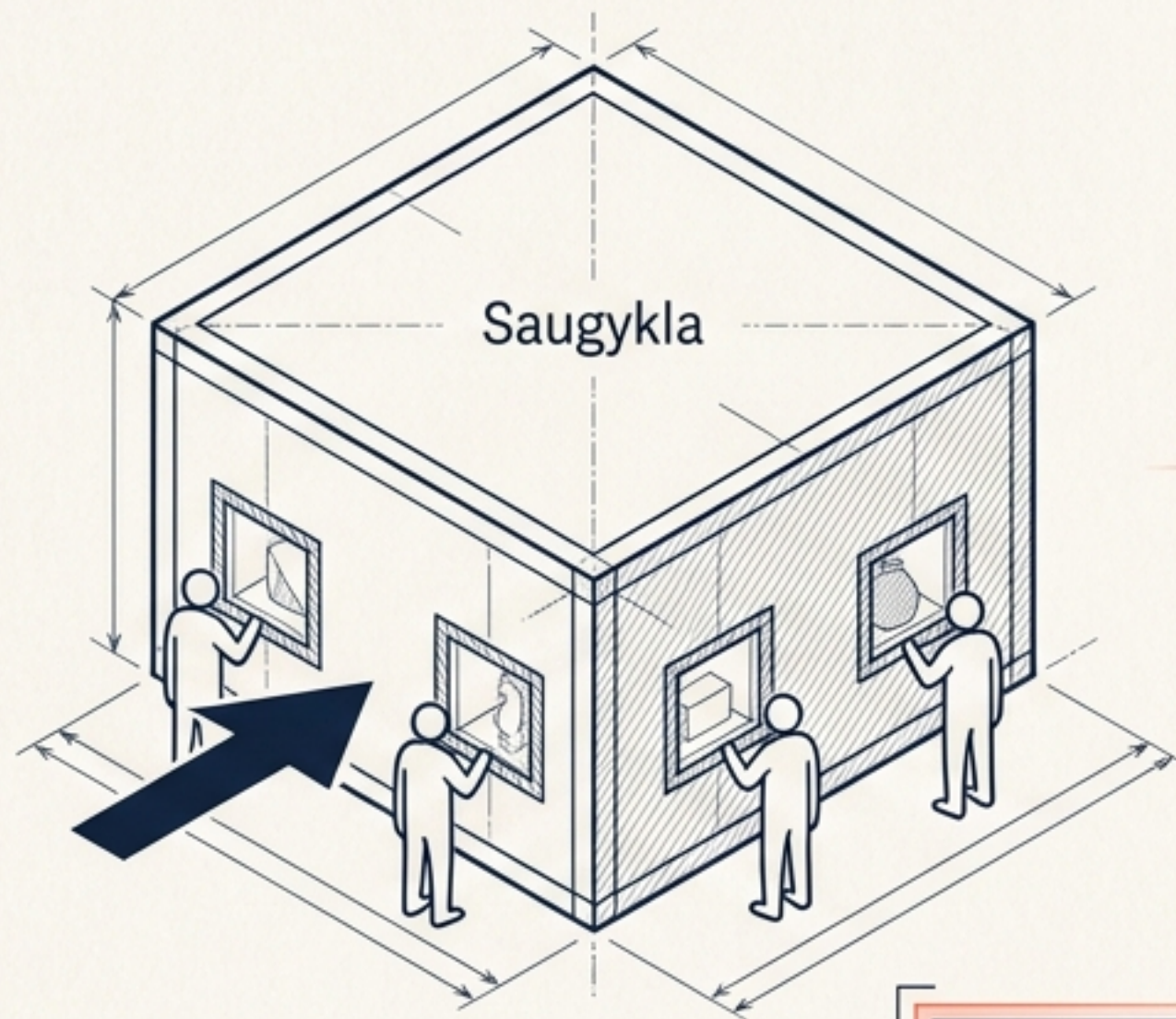
Ar institucijos akys ir ausys gali likti be balso?

Posthierarchinė kultūros institucijų analizė ir MO muziejaus atvejis

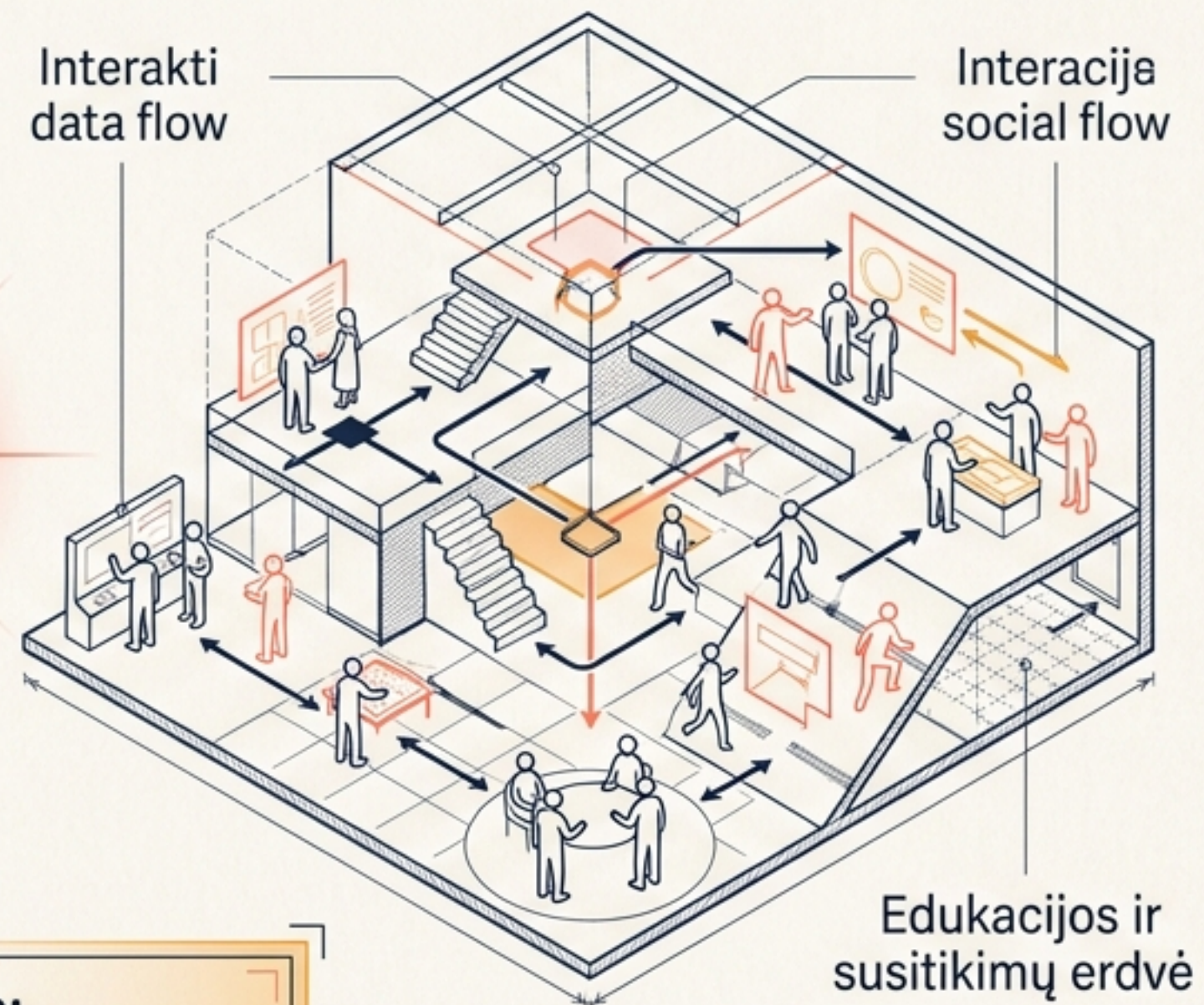


Muziejus iš vidaus: daugiau nei stebėtojai

Tradicinis modelis



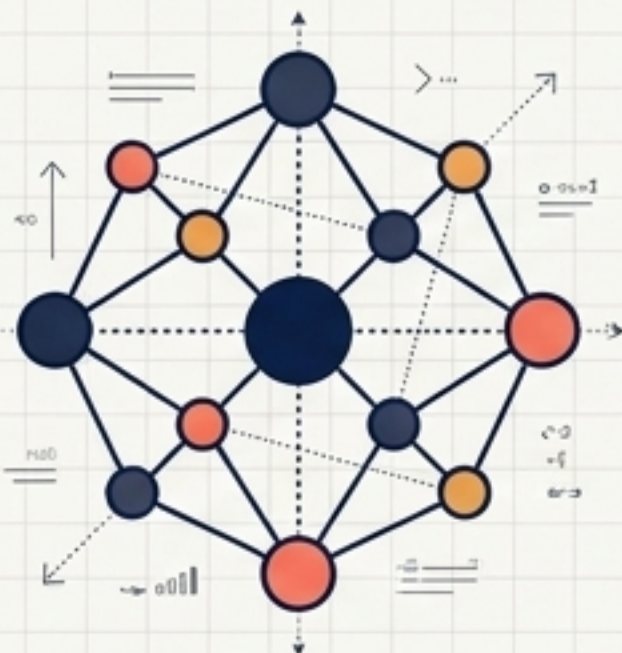
Šiuolaikinis modelis



Tarpinė pozicija:

Savanoris nėra tik lankytojas, bet dar nėra ir darbuotojas. Tai sukuria unikalią galimybę, bet kartu ir struktūrinę riziką.

Ką MO muziejus daro išskirtinai gerai?



Skirtingų kartų ryšys.

Amžiaus skirtumas nuo 12 iki 80 metų sukuria horizontalius ryšius.



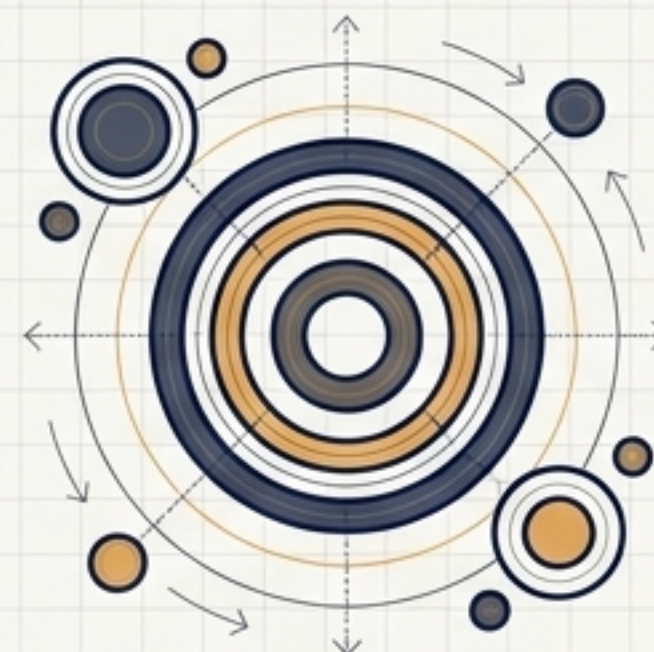
Atitikmuo gebėjimams.

Užduotys (fotografija, edukacija, archyvai) pritaikomos pagal žmogaus interesus.



Ilgalaikis santykis.

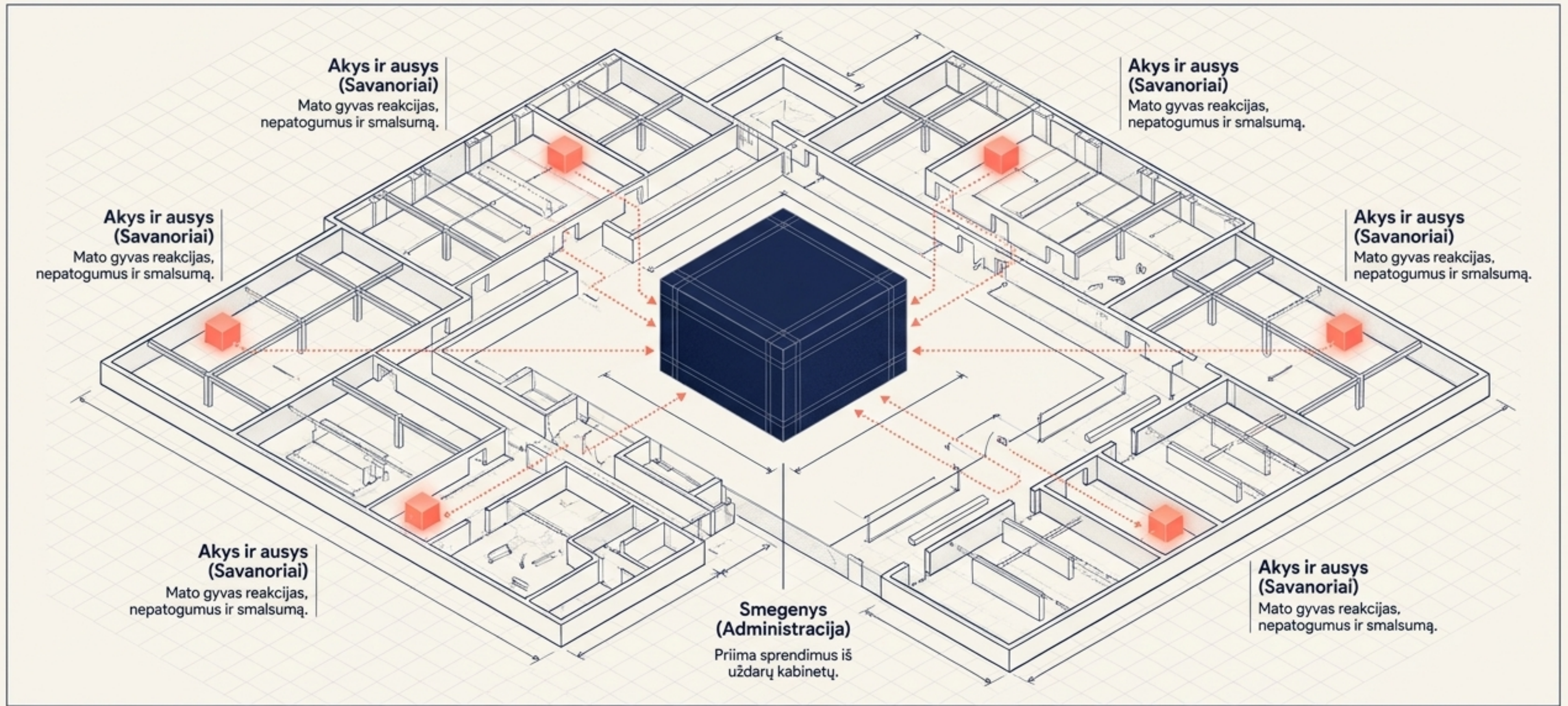
6 mėnesių sezonas formuoja institucinę atmintį.



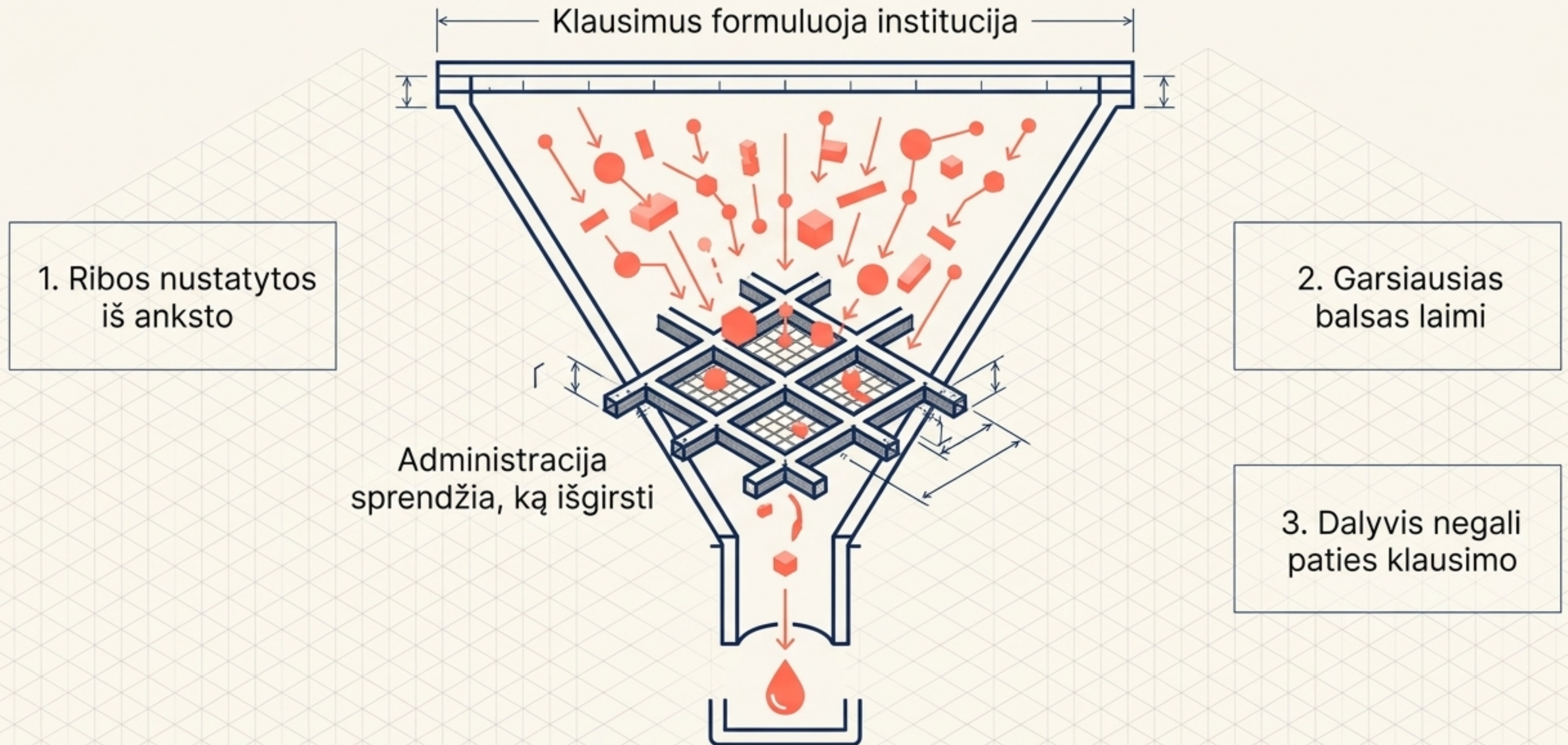
Decentralizuota mentorystė.

Patyrę savanoriai apmoko naujokus, paskirstydami kasdienį rūpestį.

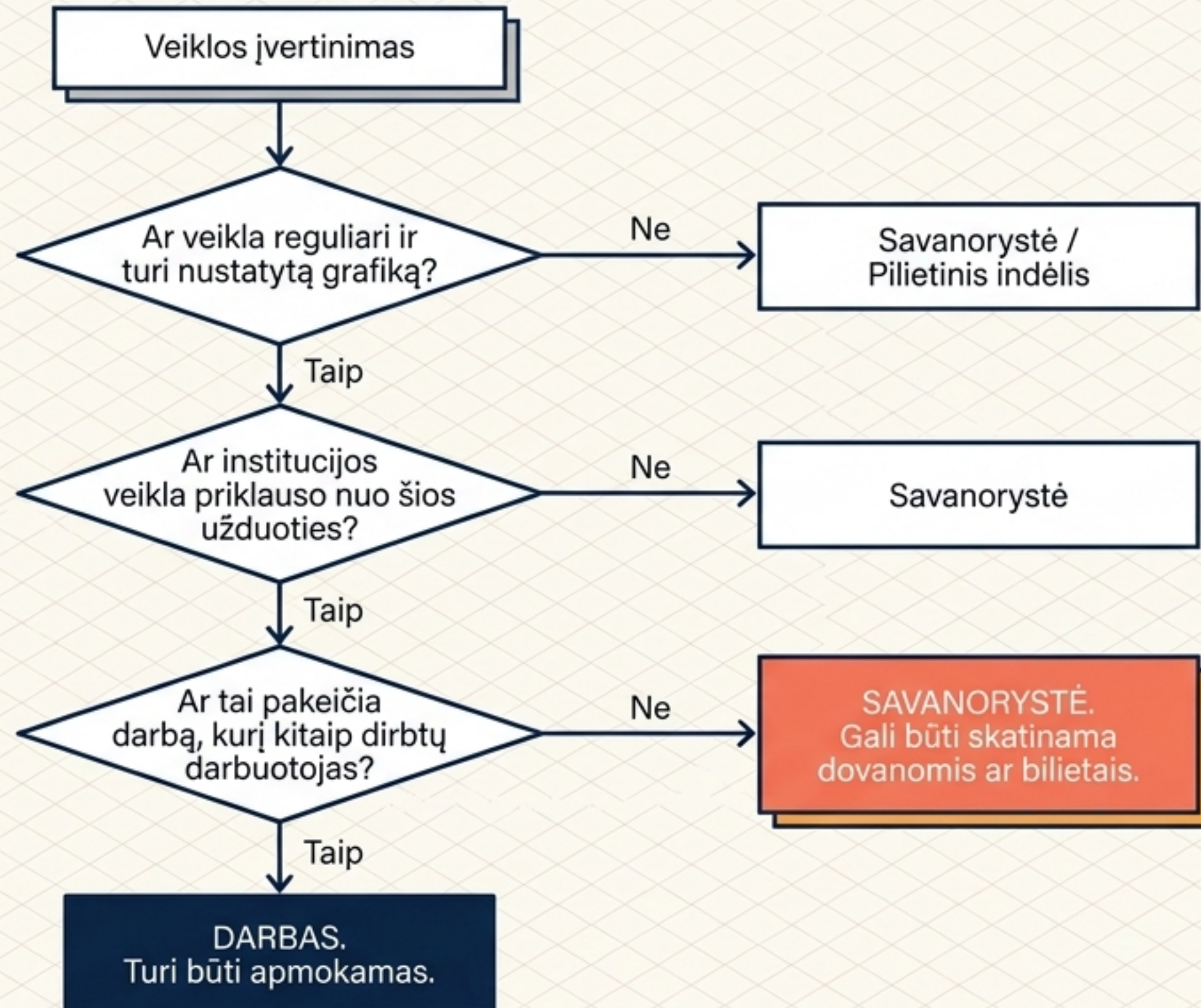
Metafora: „Akys ir ausys“



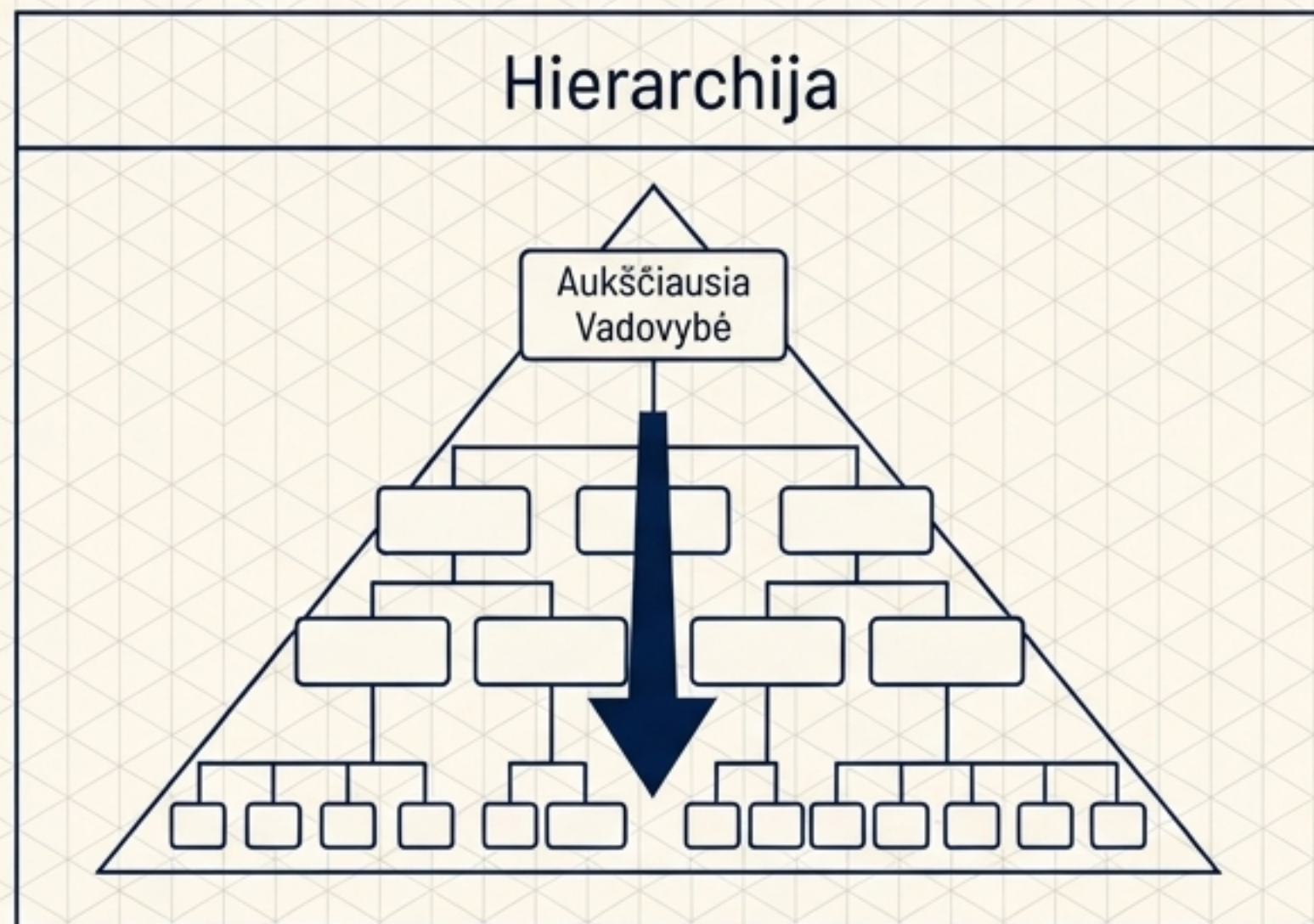
Grįžtamasis ryšys nėra bendras valdymas



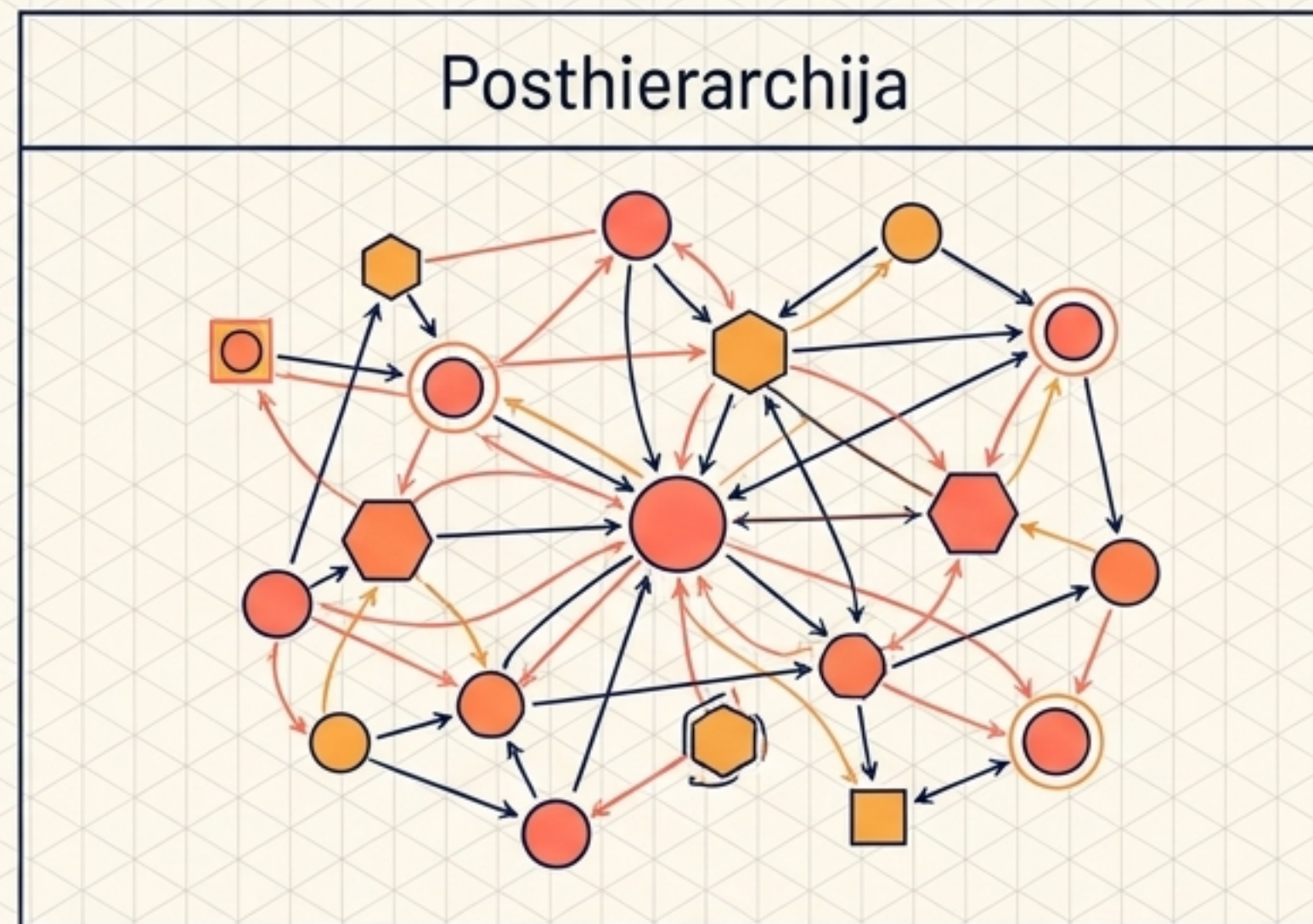
Riba: Savanorystė ar neapmokamas darbas?



Posthierarchinis lūžis



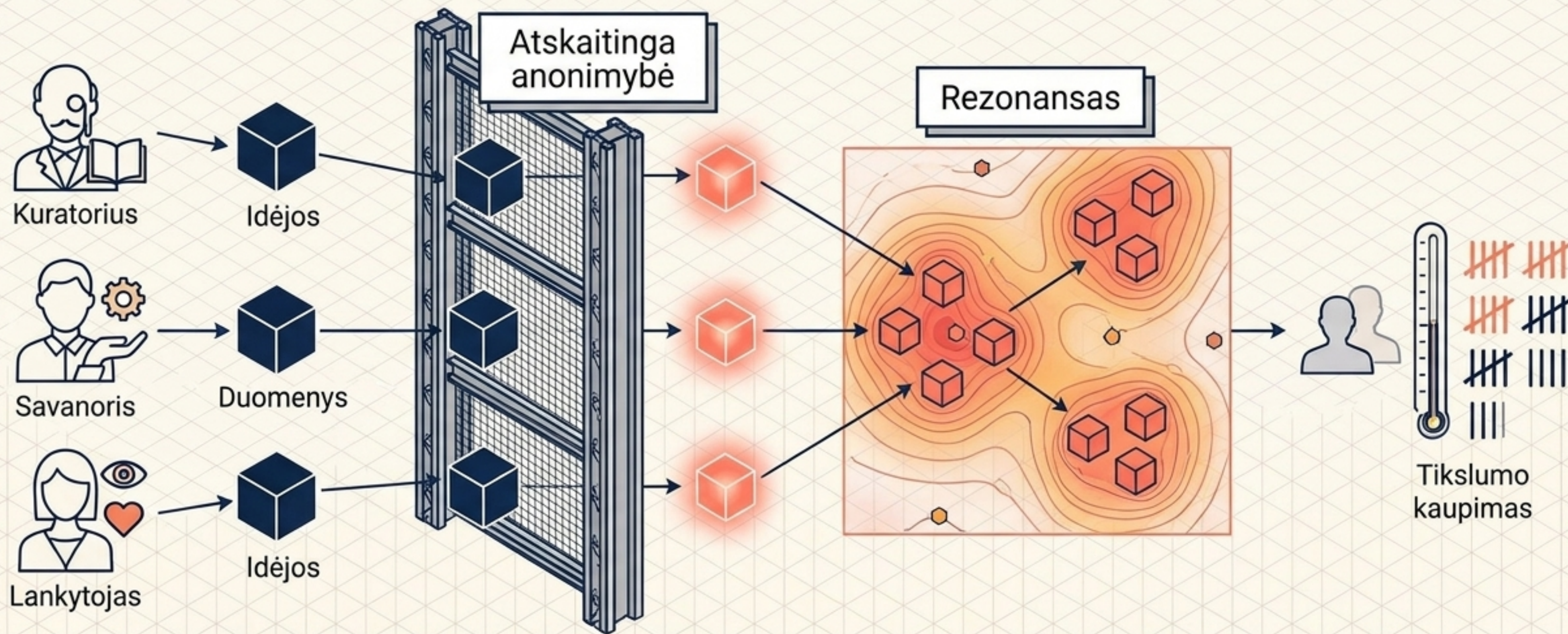
Pareigos = Galia nuspręsti, kuri problema svarbi.



Kompetencija atskiriama nuo statuso.

Posthierarchija nereiškia kuratorių ar administracijos panaikinimo. Ji reiškia, kad statusas nesuteikia monopolio idėjoms.

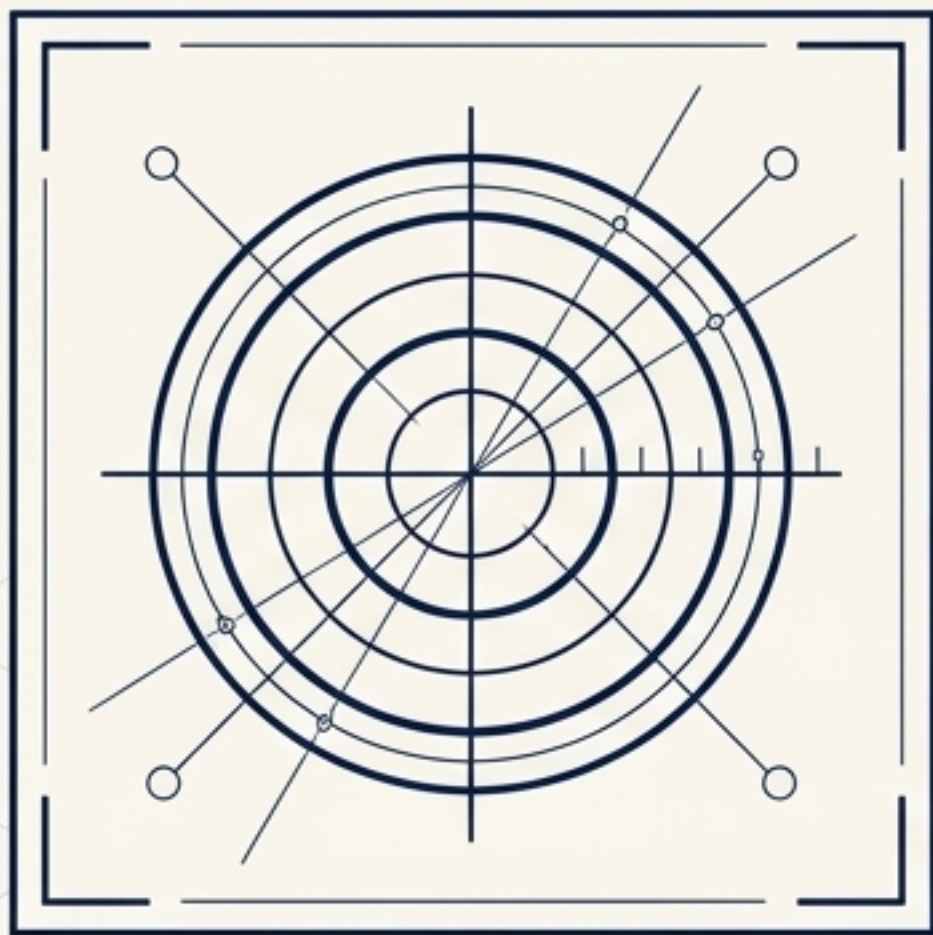
Kolektyvinis intelektas ir atskaitinga anonimybė



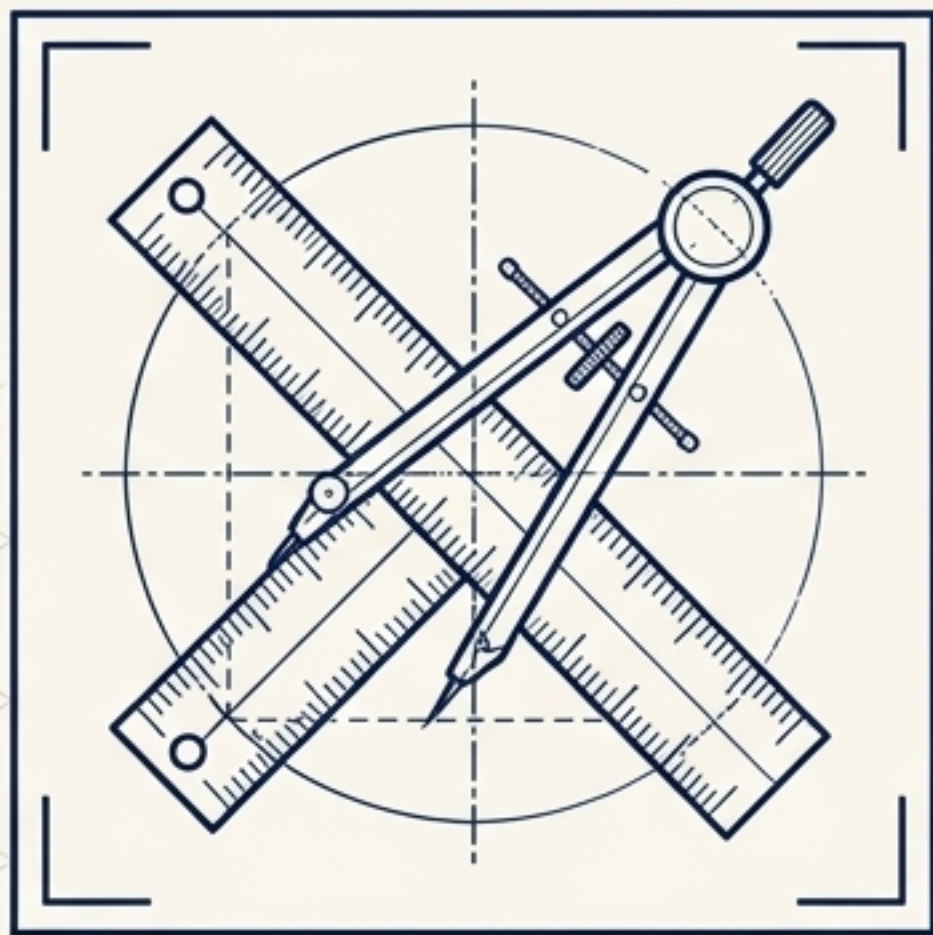
Atskaitinga anonimybė: Idėjos vertinamos be autoriaus vardo, tačiau sistema atsimena dalyvio gebėjimą atpažinti geriausius sprendimus.



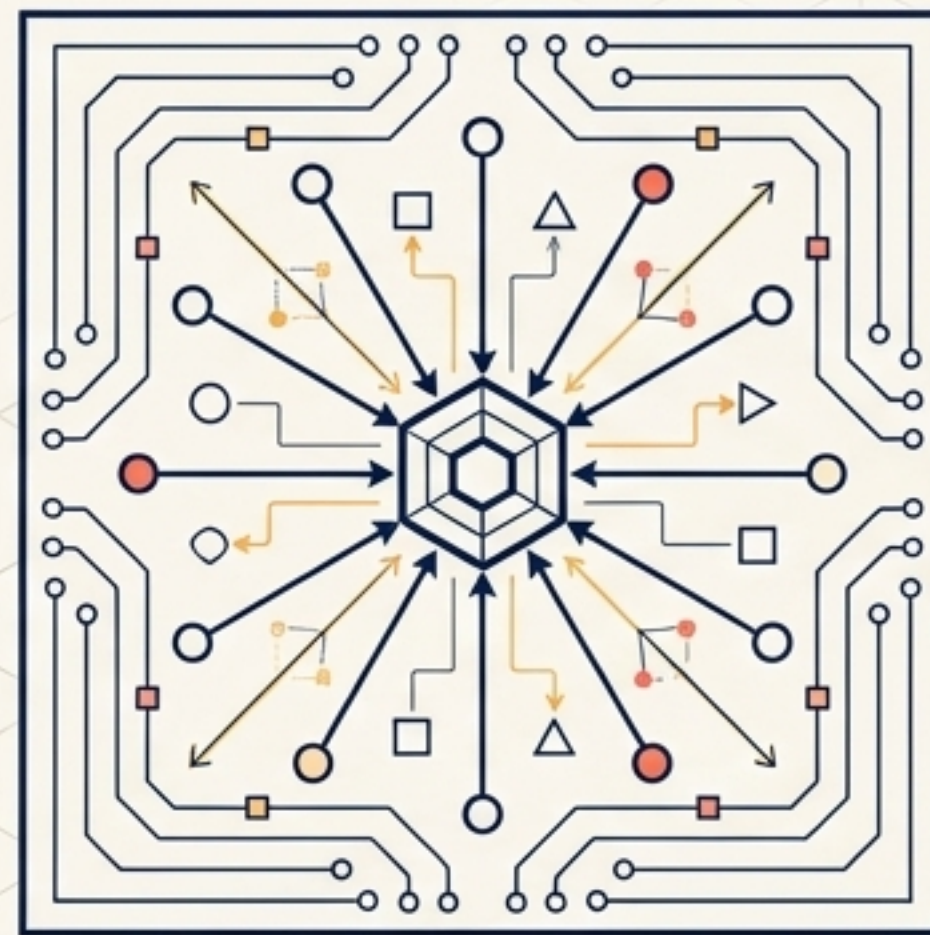
1. Pasirengimas kolektyviniam sprendimui



Problemos
formulavimas



Apribojimų
nustatymas



Dalyvių
sukvietimas

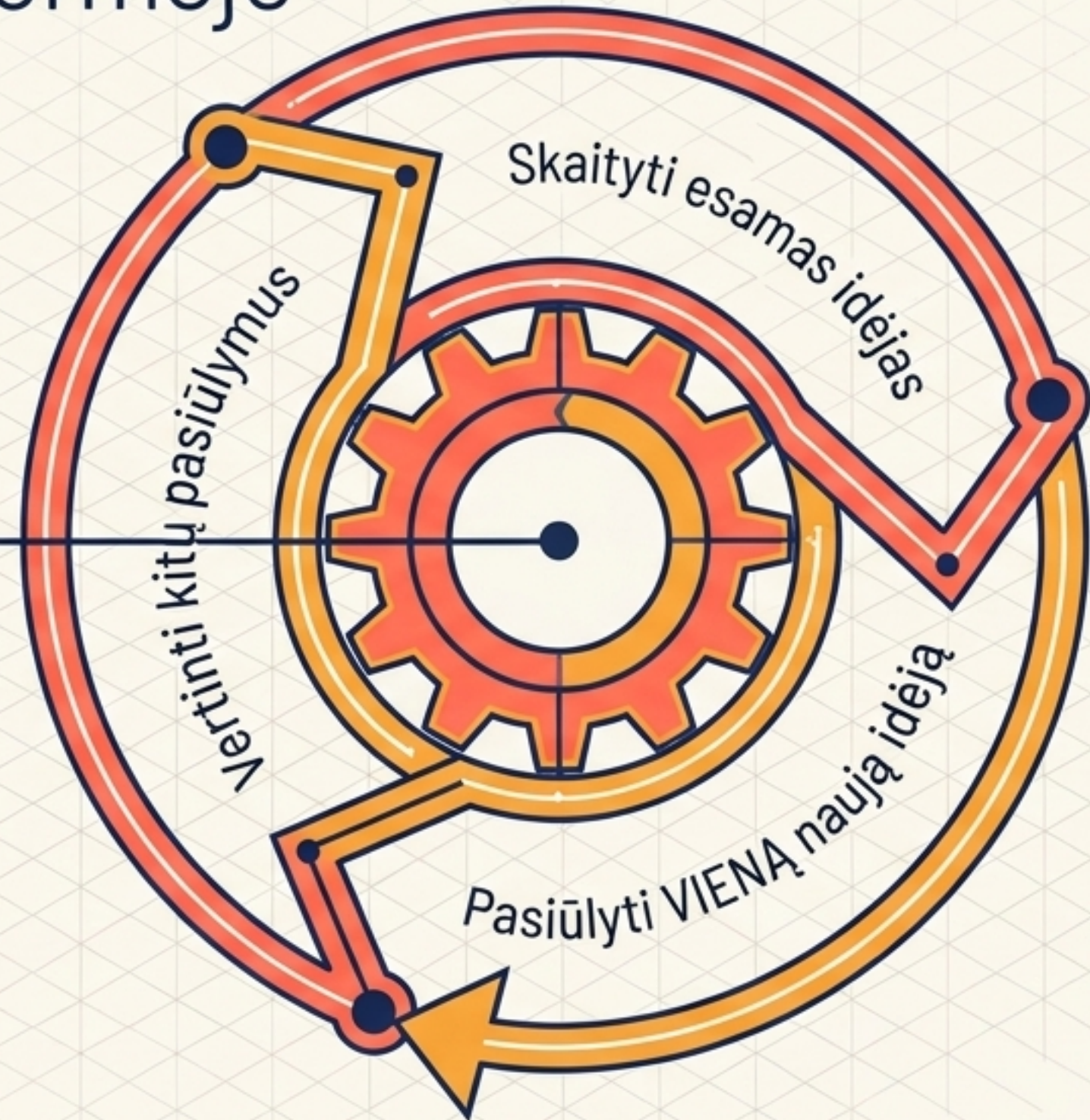


Svarbu: Šiame etape dar **nepriimami sprendimai**. Institucija tik paruošia dirvą.

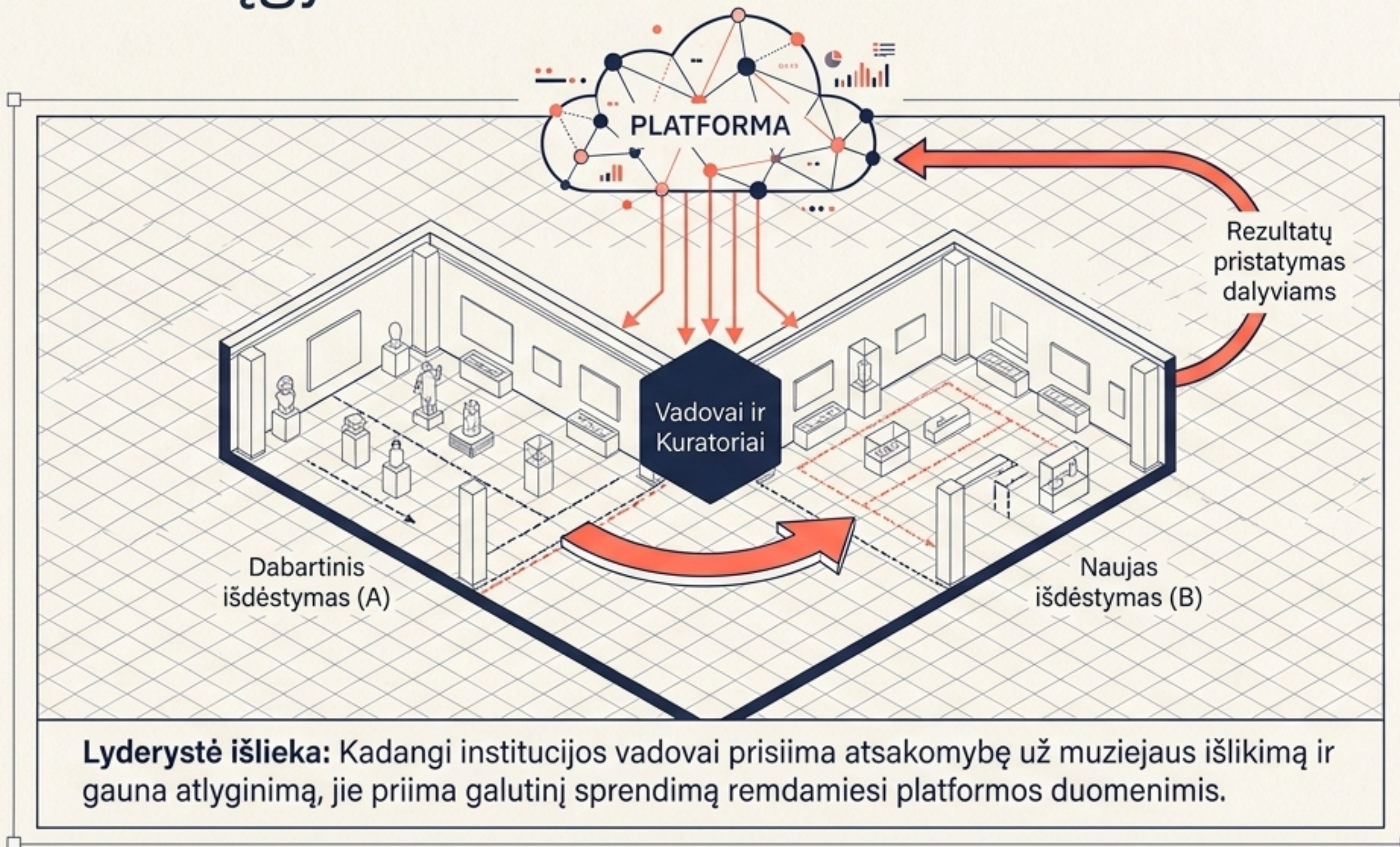
2. Sprendimų paieška platformoje

Procesas demokratizuotas,
bet galutinis sprendimas – ne.

Sistema parodo bendrą
alternatyvų paveikslą
(rezonansą), tačiau paieška
baigiasi, kai surenkamos visos
idėjos.



3. Rezultatai ir įgyvendinimas



Nuo pagalbos muziejui prie bendrakūros

	Tradicionis	Posthierarchinis
Problemos atpažinimas	Administracija nusprendžia	Visi dalyviai formuluoja kartu
Idėjų generavimas	Centro atsakomybė	Atvira bendruomenės platforma
Idėjų vertinimas	Garsiausi balsai / Hierarchija	Atskaitinga anonimybė ir rezonansas
Galutinis sprendimas	Lyderių atsakomybė	Lyderių atsakomybė (remiantis duomenimis)



Institucija girdi tik tada, kai leidžia atsakyti

Atsisakykime prielaidos, kad tik pareigas užimantis centras gali nuspręsti, kas verta dėmesio. Tik tada **savanoriai** taps ne tik institucijos jutimo organais, bet ir jos kolektyvinio intelekto dalimi.