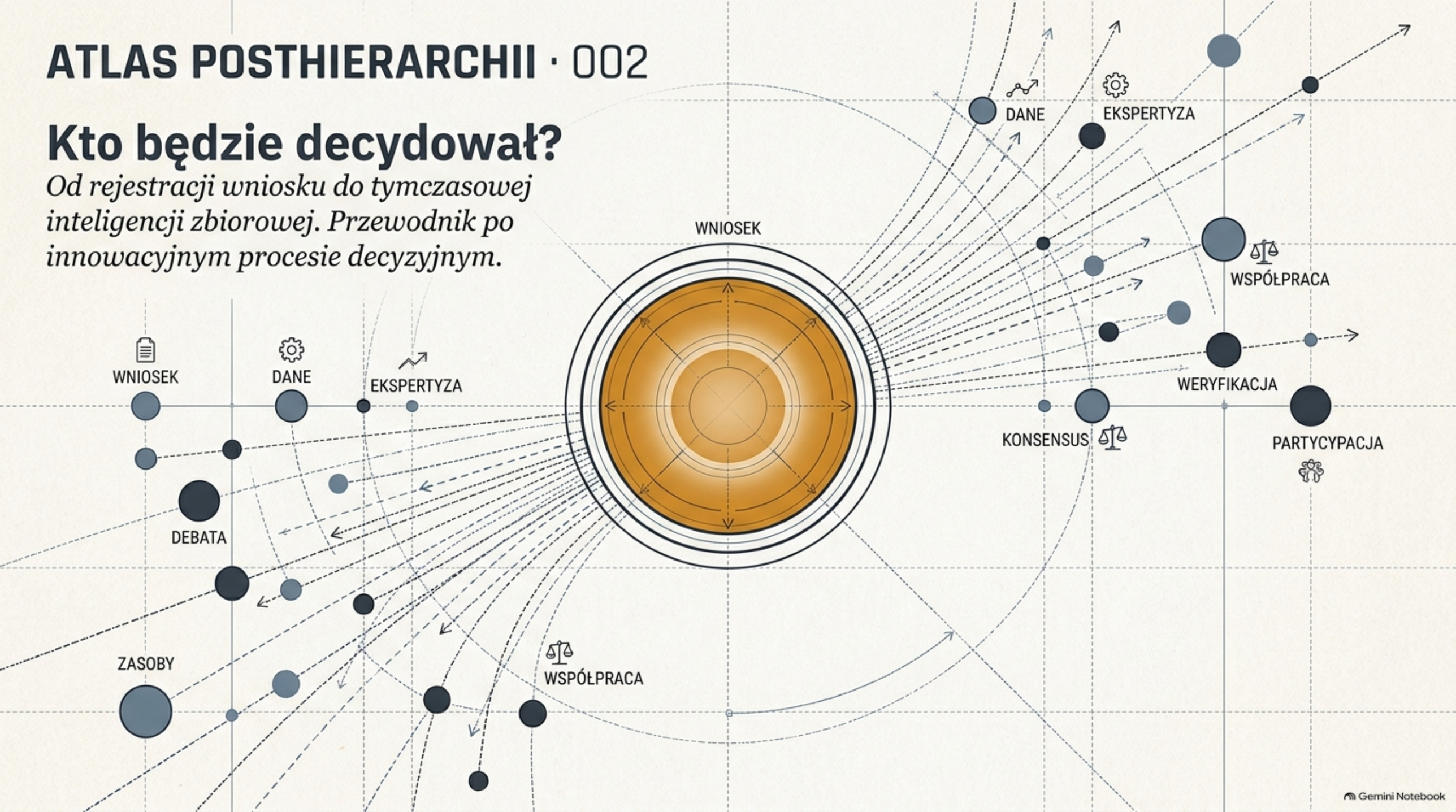
ATLAS POSTHIERARCHII · 002

Kto będzie decydował?

Od rejestracji wniosku do tymczasowej inteligencji zbiorowej. Przewodnik po innowacyjnym procesie decyzyjnym.

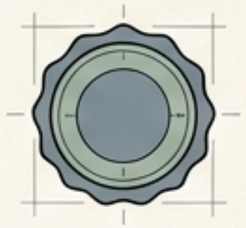


Gemini Notebook

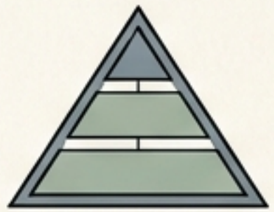
Dwa podejścia do wypracowywania decyzji

Stary Paradygmat

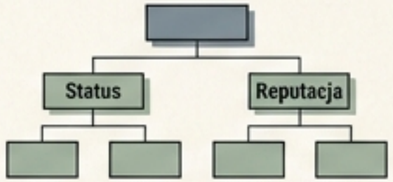
Pytanie wyjściowe:
Kto jest upoważniony do oceniania?



Struktura:
Stała komisja ekspertów powołana z góry.



Podstawa udziału:
Ogólny status, stanowisko i reputacja.

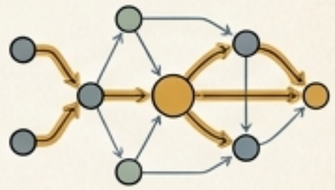


Zakończenie procesu:
Utrwalenie władzy i instytucjonalizacja elity decyzyjnej.

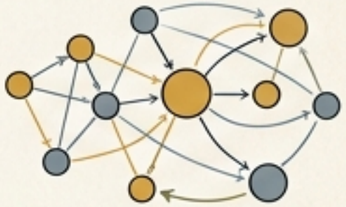


Nowy Paradygmat

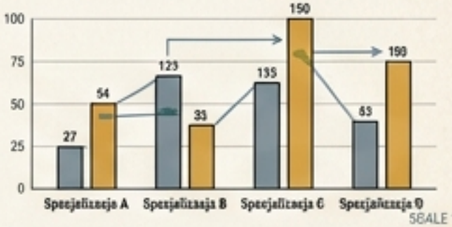
Pytanie wyjściowe:
Jakiej konfiguracji kompetencji wymaga ten konkretny wniosek?



Struktura:
Jeden wniosek = jeden dedykowany, tymczasowy klaster.



Podstawa udziału:
Udowodnione wagi specjalizacji, budowane w toku realnej pracy.



Zakończenie procesu:
Rozwiązanie klastra; pozostaje jedynie pamięć wiarygodnego wkładu.

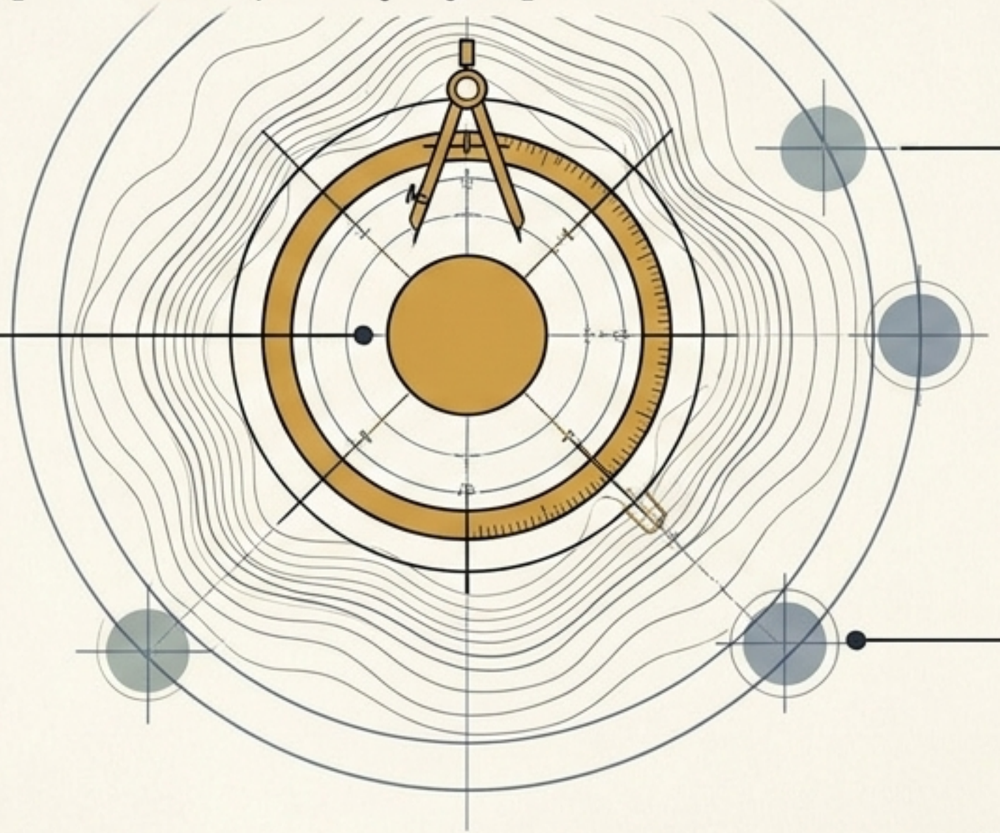


Gemini Notebook

Krok 1: Orientacja AI – Skanowanie rdzenia i peryferii

Wniosek zostaje zarejestrowany. System nie uruchamia gotowej komisji z danej dziedziny. Sztuczna inteligencja analizuje tekst, aby wygenerować wstępne wskaźniki specjalizacji.

Prognoza AI to nie ostateczny werdykt. AI jedynie oszacowuje, do kogo wysłać zaproszenia. Rzeczywiste potrzeby poznawcze ujawnią się dopiero w trakcie pracy zespołu.



1 **Rdzeń problemu:** Główna oś artystyczna lub merytoryczna.

2 **Wymiary peryferyjne:** Często ukryte, kluczowe aspekty (np. wykonalność technologiczna, ograniczenia prawne, logistyka).

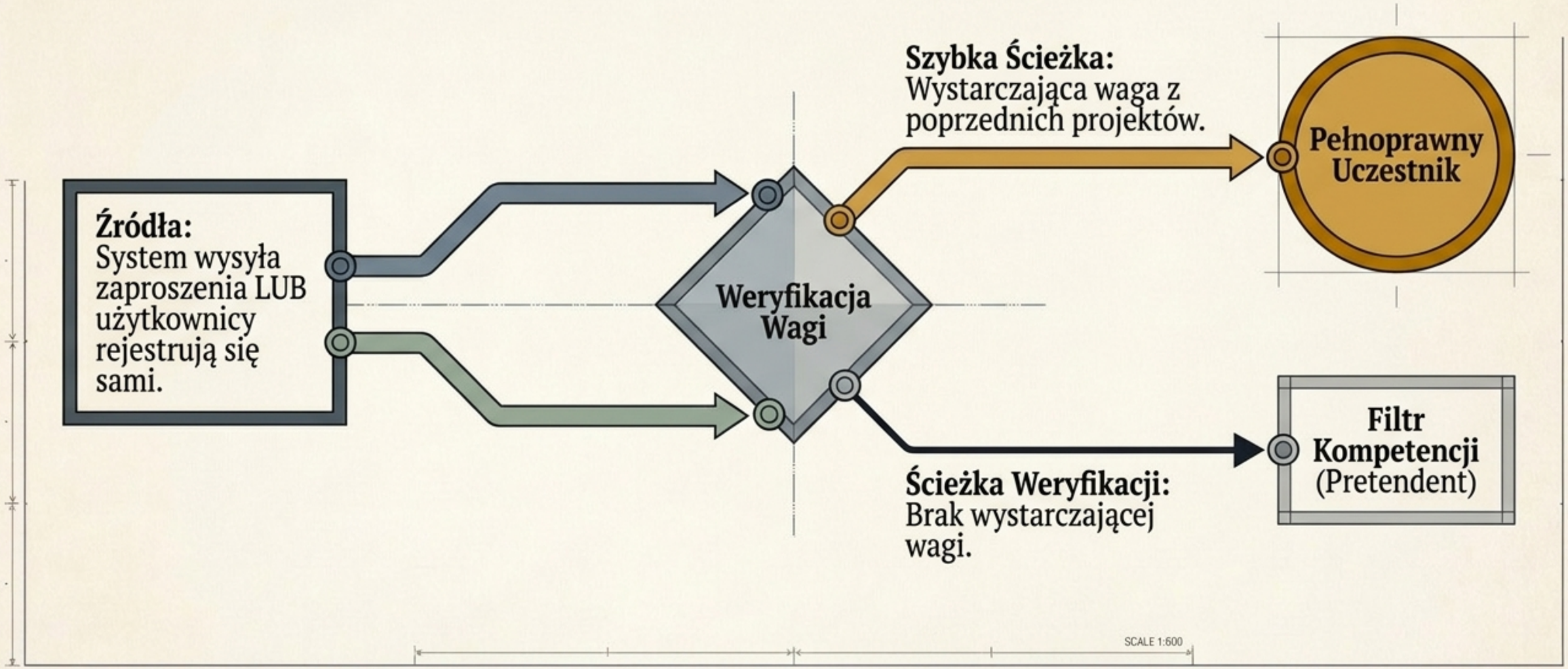
SCALE 1:500

SCALE 1:500

Gemini Notebook

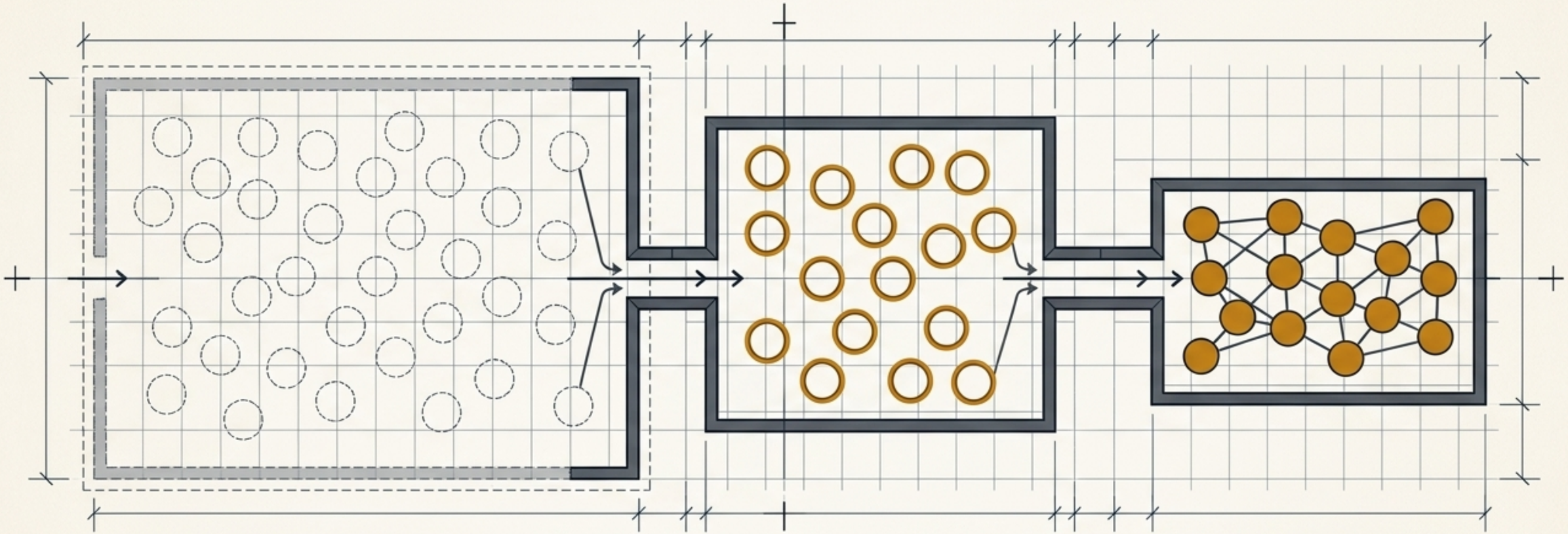
Krok 2: Ścieżki wejścia i historia wkładu

W posthierarchii nie ma ekspertów od wszystkiego. Uczestnicy posiadają portfolio różnych wag specjalizacji, zdobytych w poprzednich klastrach.



Gemini Notebook

Filtr Kompetencji: Od Pretendenta do Uczestnika



Etap 1: Filtr Pretendenta (Test Modelu Mentalnego)

AI generuje pytania, by sprawdzić rozumienie pola problemowego. Odpowiedź "nie wiem" lub zdemaskowanie fałszywego założenia bywa najwłaściwsze.

Etap 2: Kandydat w Trybie Cieniowym (Shadow Mode)

Uczestnik ocenia rzeczywiste idee. System zapisuje oceny, ale jeszcze nie wlicza ich do ostatecznego wyniku zbiorowego.

Etap 3: Pełnoprawny Wpływ

Gdy profil oceniania wykaże wiarygodne podobieństwo do modelu mentalnego sprawdzonych uczestników, głos zyskuje wagę.

SCALE 1:750

0 1 2 10 150

Gemini Notebook

Krok 3: Masa Krytyczna, a nie liczba głów

Klaster decyzyjny nie uruchamia się tylko dlatego, że zarejestrowało się wiele osób.
System musi zgromadzić rzeczywisty potencjał poznawczy.



Wniosek: Pięciu analityków o profilach ściśle dopasowanych do problemu tworzy silniejszą grupę decyzyjną niż dwudziestu ekspertów bez powiązanej wiedzy.

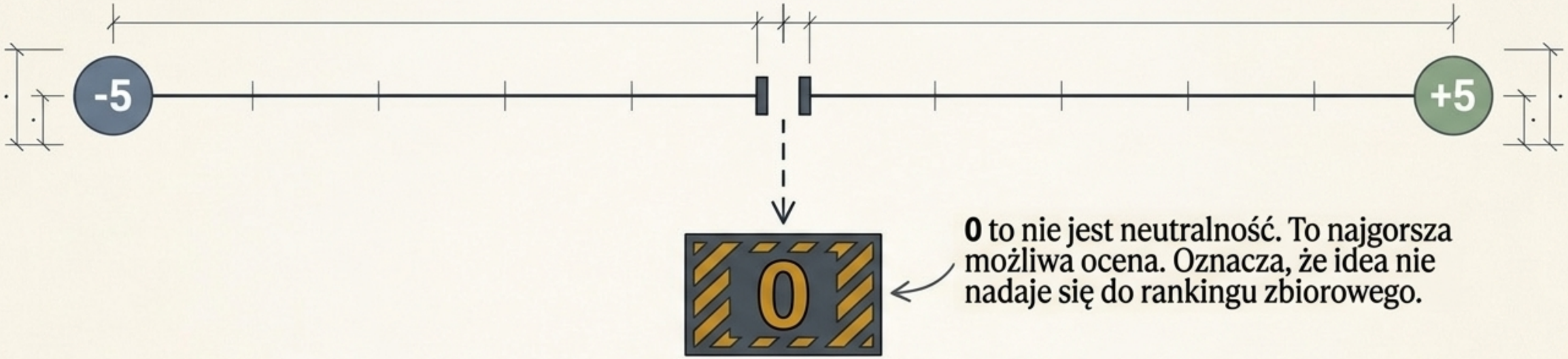
SCALE 1:500

0 1 2 10 150

Gemini Notebook

Skala Ocen i Diagnostyczna rola ZERA

Idee ocenia się w skali od -5 (silny sprzeciw) do +5 (pełne poparcie).
Środek skali matematycznej nie jest jednak środkiem semantycznym.



0 to nie jest neutralność. To najgorsza możliwa ocena. Oznacza, że idea nie nadaje się do rankingu zbiorowego.

Kody odrzucenia (Ocena 0):
- Idea jest ewidentnym duplikatem.
- Zgłoszenie zawiera kilka sprzecznych twierdzeń.
- Sformułowanie jest niejasne i nie da się go ocenić.
- Tekst ujawnia tożsamość autora (złamanie anonimowości).

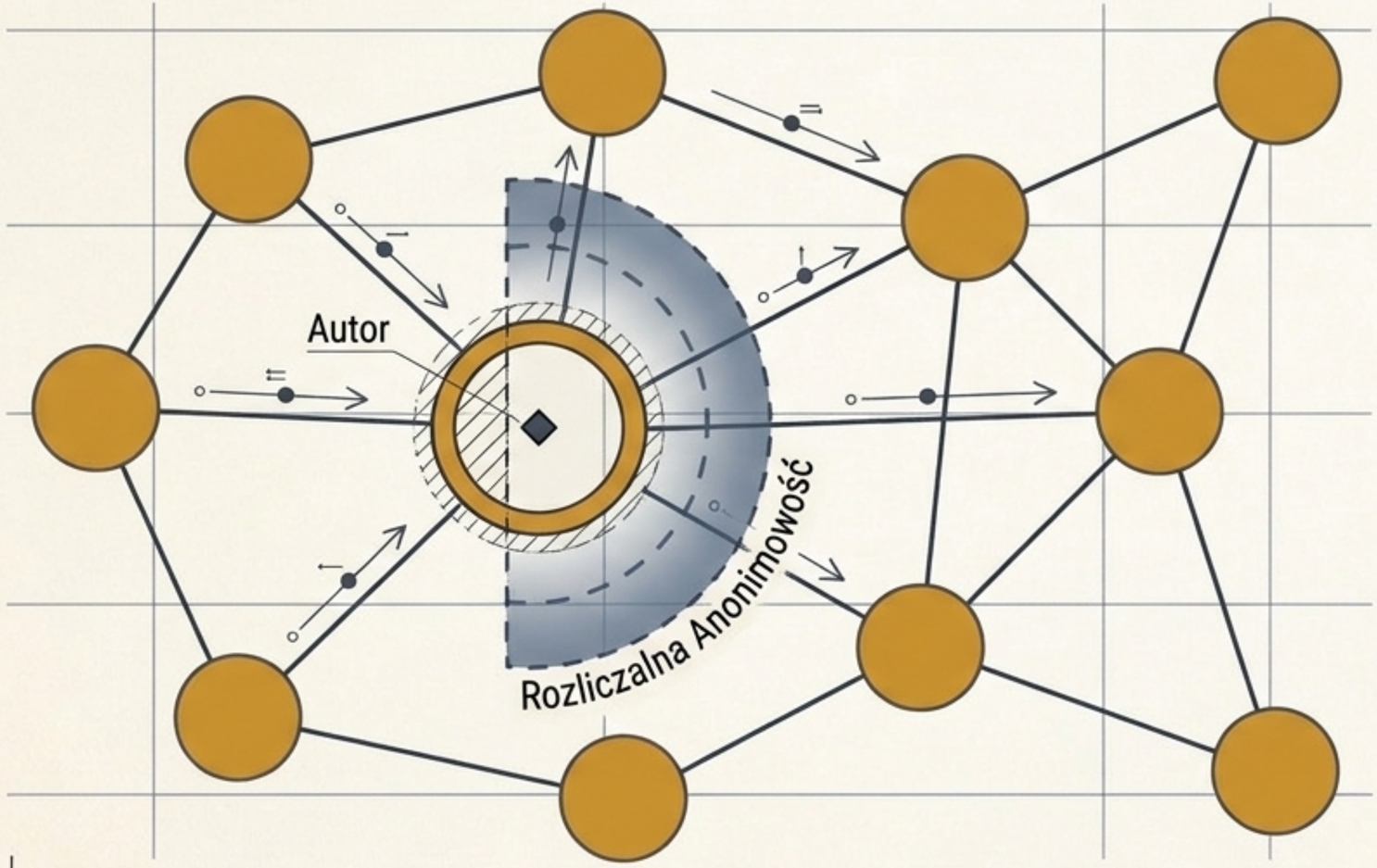
SCALE 1:750

0 1 2 10 150

Gemini Notebook

Paradoks Autora: Najcenniejsze, ukryte źródło

Konwencjonalne systemy wykluczają autora z oceny, aby uniknąć konfliktu interesów, tracąc wiedzę o ryzykach i odrzuconych alternatywach.



Mechanizm Posthierarchiczny:

- Autor uczestniczy jako pełnoprawny analityk.
- Zgłasza idee i weryfikuje zagrożenia całkowicie anonimowo.
- Brak przywilejów: Jeśli styl lub treść ujawni jego tożsamość, idea otrzymuje 0 i odpada.

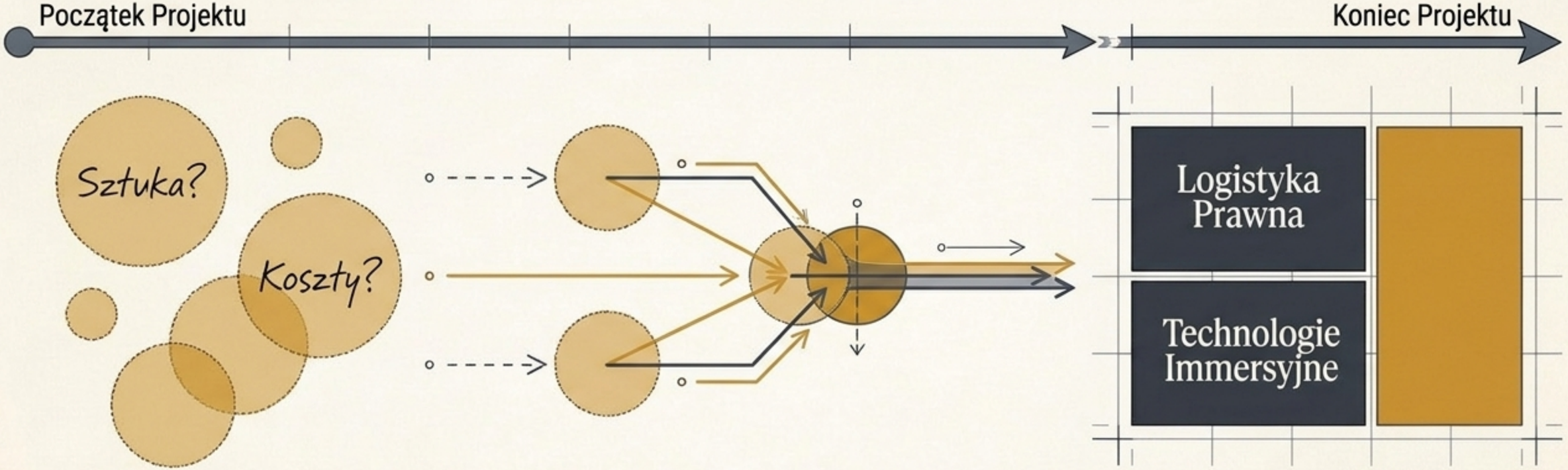
SCALE 1:1000

0 1 2 10 150

Gemini Notebook

Wyłaniające się specjalizacje

To, czym projekt naprawdę się zajmuje, rzadko jest znane na początku.
Rzeczywiste ramy ujawniają się dopiero po zderzeniu dziesiątek idei.



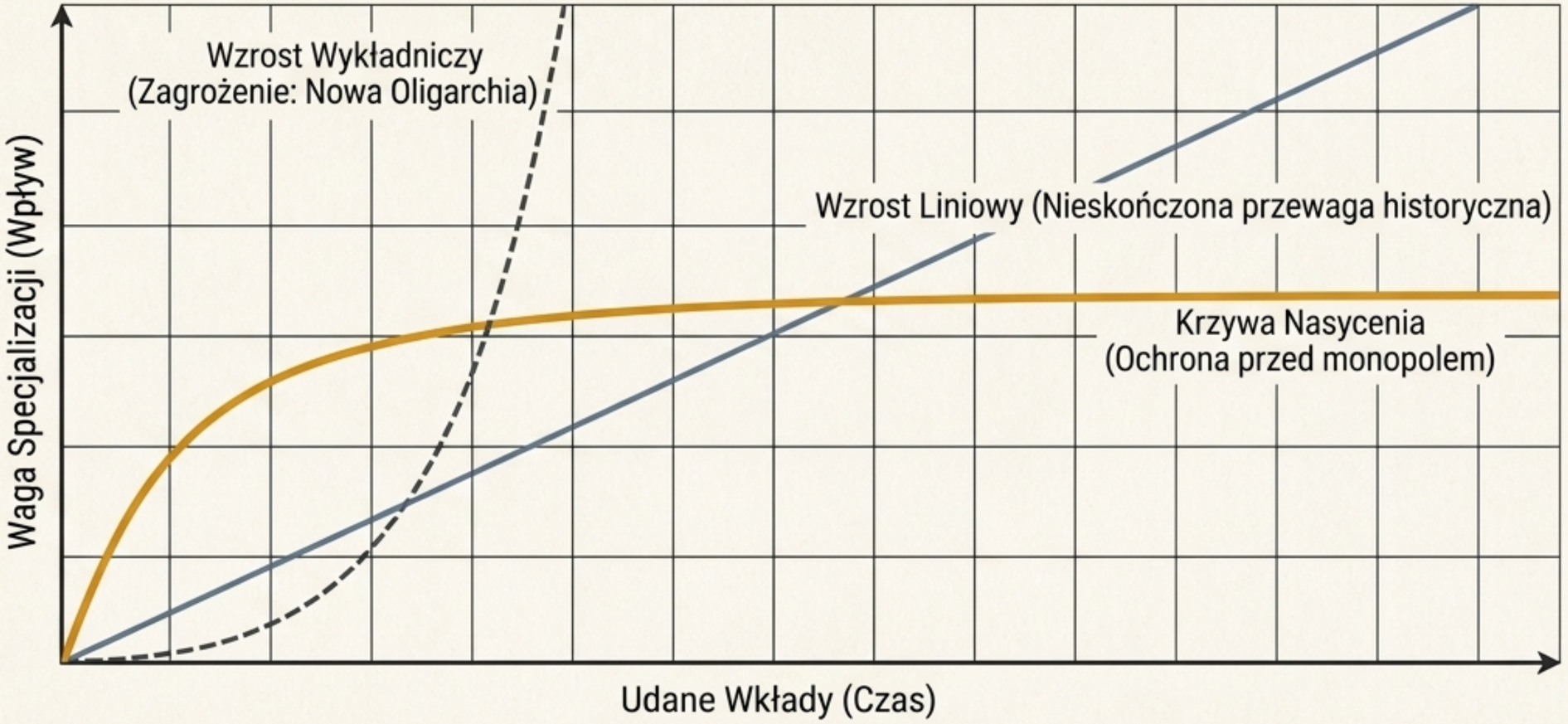
Specjalizacja nie jest administracyjną etykietą przyklejaną przed analizą. Jest rezultatem samej analizy. Uczestnicy wspólnie proponują i oceniają etykiety podsumowujące wykonaną pracę.

SCALE 1:1000
0 1 2 10 150

Gemini Notebook

Ochrona przed elitaryzmem: Nasycenie Wag

Doświadczenie ma znaczenie, ale żadna ilość doświadczenia nie daje trwałego prawa do decydowania za innych.



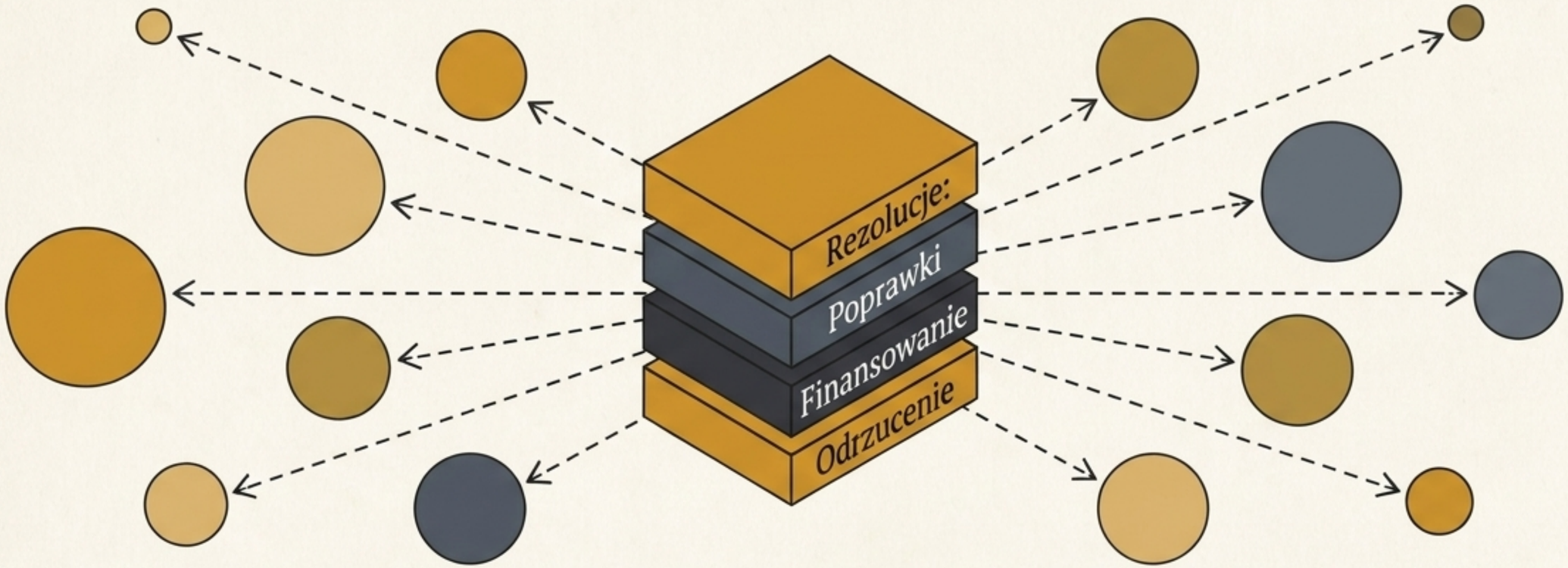
Mechanika Nasycenia: Waga uczestnika rośnie szybko przy pierwszych sukcesach, ale każdy kolejny dodaje coraz mniej. Dzięki temu nowi specjaliści mają matematyczną szansę dogonić wieloletnich weteranów.

SCALE 1:1000

Gemini Notebook

Krok 4: Zamknięcie i rozproszenie klastra

Gdy nie pojawiają się nowe sensowne idee, klaster wydaje jasne rezolucje i zostaje zamknięty. Grupa się rozprasza. Nie powstaje żadna nowa kasta instytucjonalna.



Co pozostaje? Tylko rezultat analizy (rezolucje) oraz zaktualizowane wagi specjalizacji zabierane przez jednostki jako dowód ich wiarygodnego wkładu.

SCALE 1:1000

Gemini Notebook

Wnioski: Waluta Tymczasowej Inteligencji Zbiorowej

Decyzji nie podejmuje wyznaczona z góry elita ani nieprzefiltrowany tłum. Decyduje inteligentny, tymczasowy mechanizm, który znika, gdy praca jest skończona.



Konfiguracja, nie komisja

Zbiorowość dopasowuje się precyzyjnie do wymagań problemu, a etykiety powstają z analizy, nie nie z przydziału.



Bezpieczeństwo poznawcze

Autor wniosku zasila proces bez przywilejów, ocena ‘zero’ eliminuje szum, a rozliczalna anonimowość niszczy uprzedzenia.



Pamięć wkładu

Mądrość pozostaje zbiorowa dzięki krzywej nasycenia. Dowodem kompetencji jest historia trafnych działań, a nie dożywotni tytuł.

Gemini Notebook