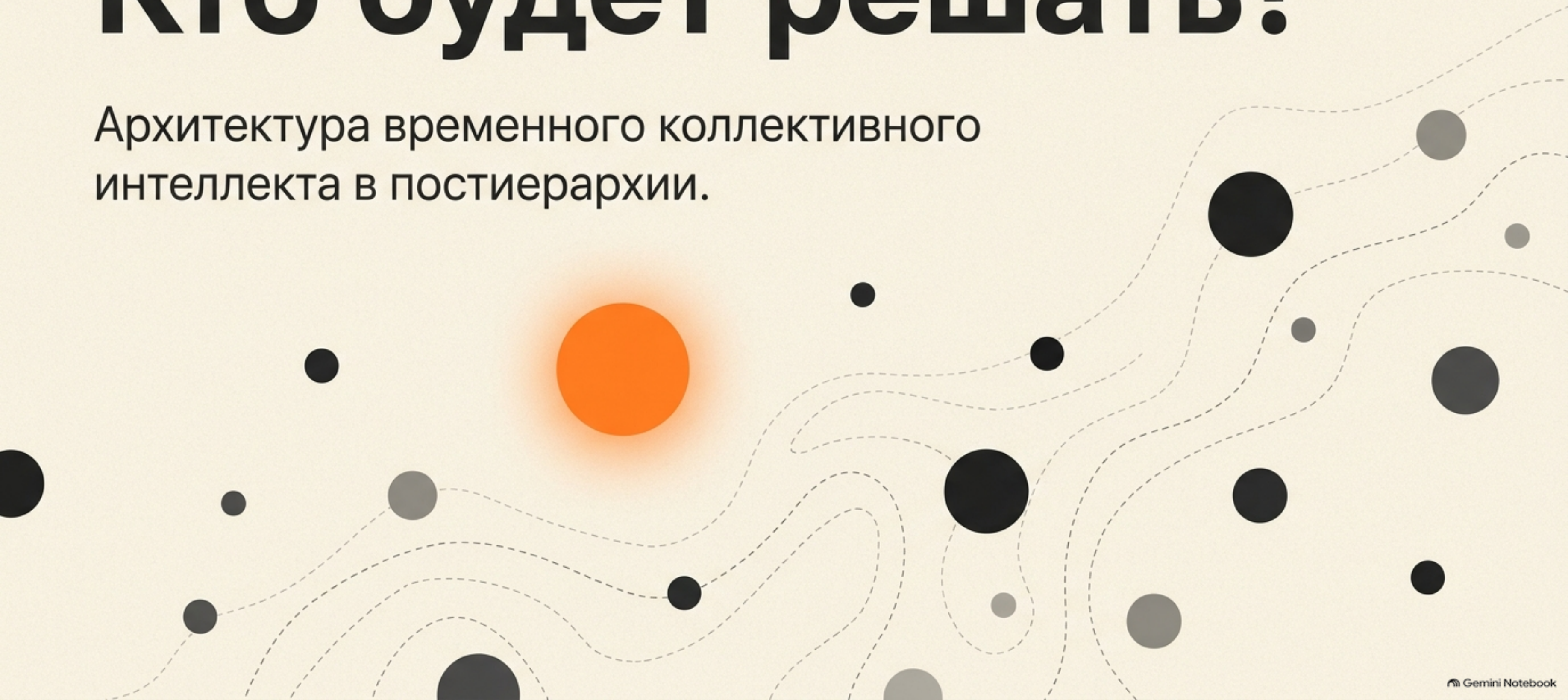
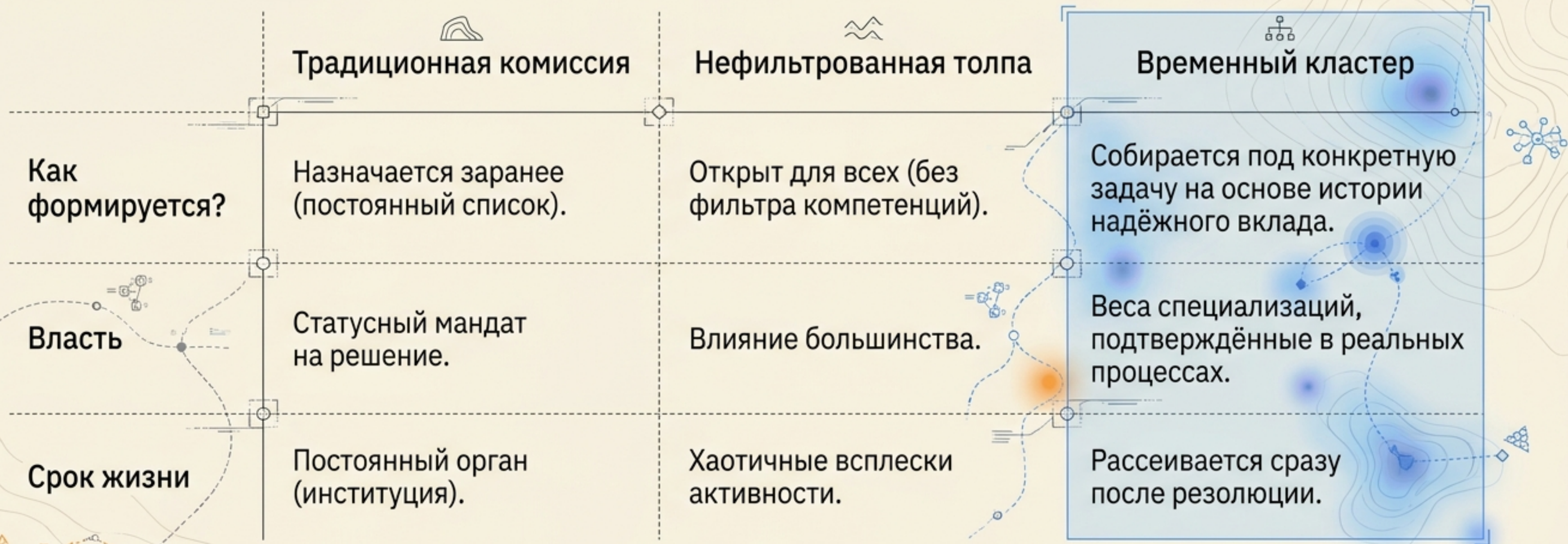


Кто будет решать?

Архитектура временного коллективного интеллекта в постиерархии.



Преодоление бинарного выбора



Цель — не найти «вечных экспертов», а собрать точную конфигурацию компетенций для **одной конкретной проблемы**.

Принцип Атласа: Одна заявка = Один кластер

Объект:

Кластер создаётся вокруг одной заявки, а не фиксированной предметной области.

Многомерность:

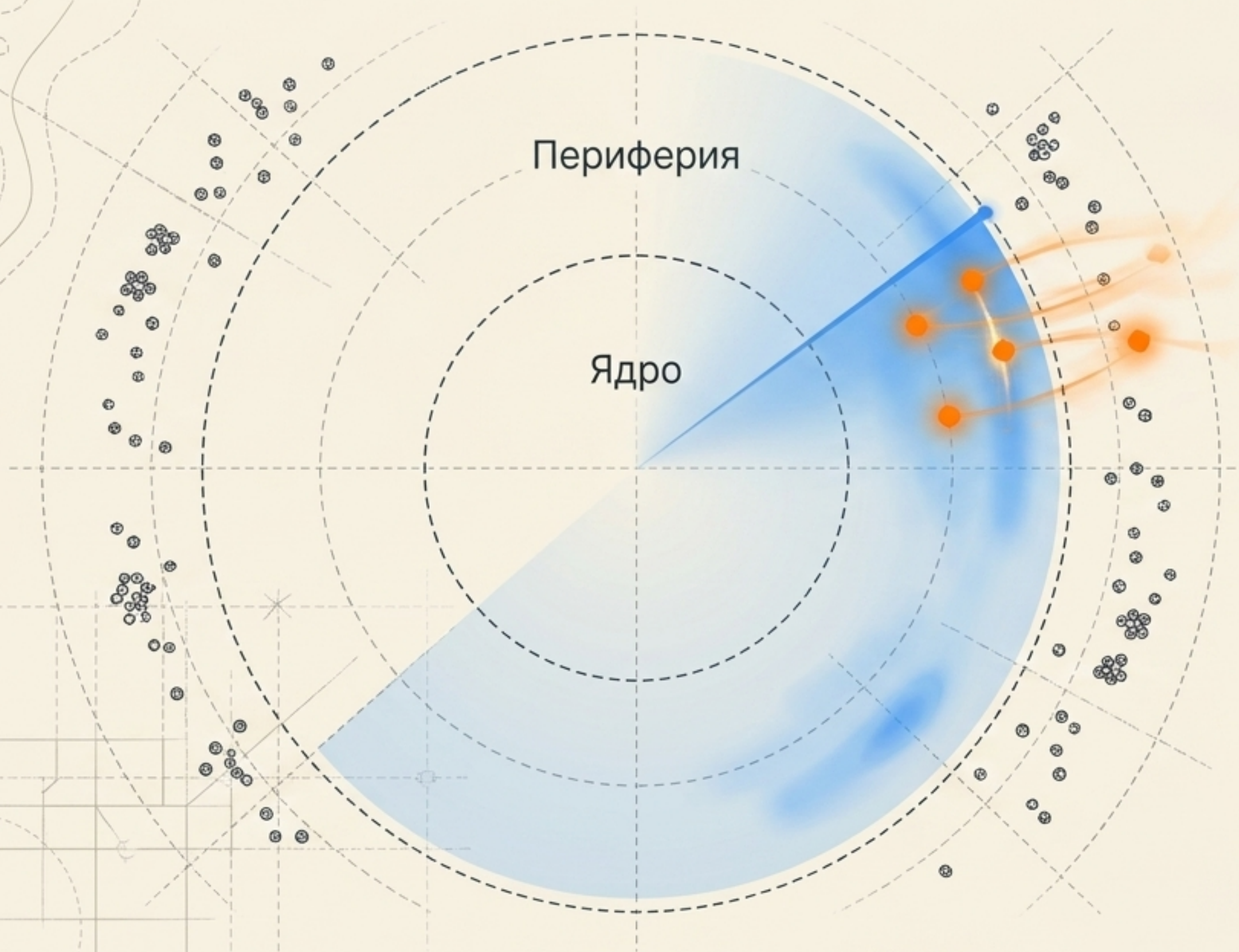
Простая заявка распадается на параллельные проекты (бюджет, технологии, риски, художественная логика).



Эволюция:

Архитектура кластера не является заранее завершённым планом — она развивается вместе с анализом.

Фаза 1: ИИ-Ориентация и радары компетенций



До начала работы ИИ предлагает только ориентиры.

Анализируется тематическое ядро и важные периферийные вопросы (например: аудитория, логистика, авторское право).

Формируется ориентировочный список специализаций для приглашения участников из базы системы.

⚠ ИИ предоставляет гипотезы для приглашений, а не окончательную классификацию проекта.

Воронка участников: Сборка компетенций

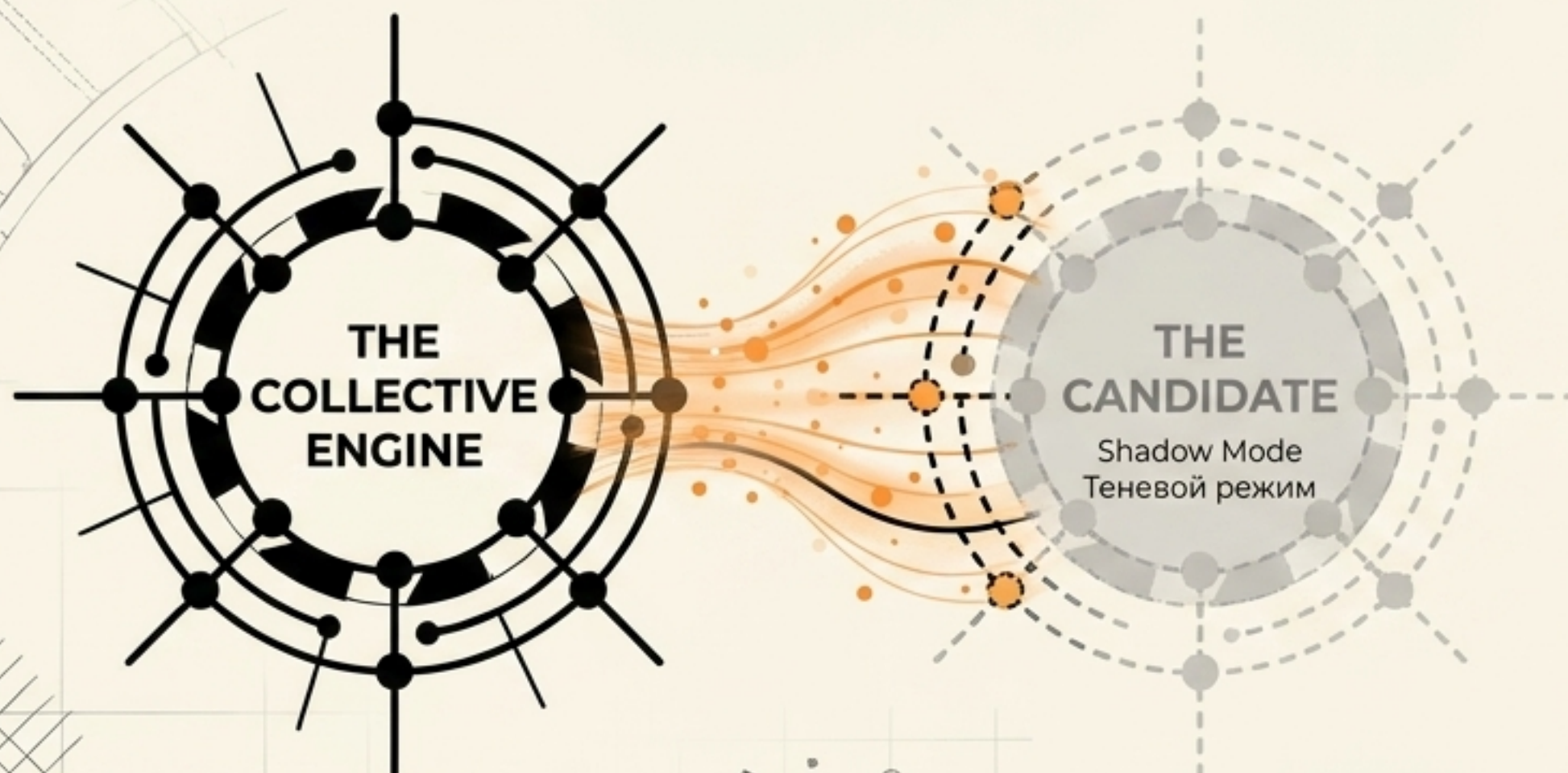


Тест претендента: Проверка ментальной модели



Цель — не уличить в незнании, а проверить: Достаточно ли хорошо претендент понимает проблемное поле заявки, чтобы замечать ложные предпосылки и нюансы?

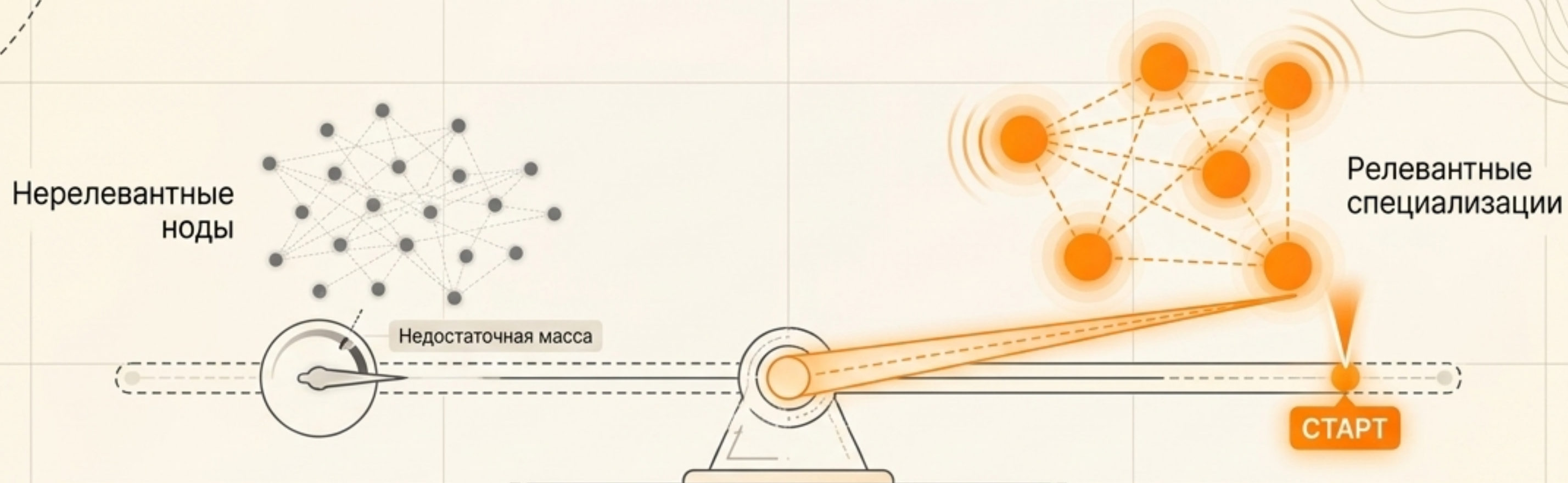
Кандидат в «Теневом режиме»



- 1. Оценка реальных идей:** Кандидат оценивает реальные идеи внутри кластера.
- 2. Нулевое влияние:** Система учитывает оценки, но пока не включает их в коллективный результат.
- 3. Поиск паттерна:** Система ищет надёжную связь ментальной модели кандидата хотя бы с одним опытным брейнстормером.

Кандидату не нужно соглашаться с большинством. Ему нужно продемонстрировать стабильную и надёжную связь с реальностью.

Фаза 2: Когнитивная критическая масса



- Кластер не запускается просто потому, что зарегистрировалось много людей.
- Процесс стартует только тогда, когда собрана критическая суммарная масса релевантных специализаций.
- Пять человек с точным совпадением профиля важнее, чем двадцать человек с поверхностными знаниями.

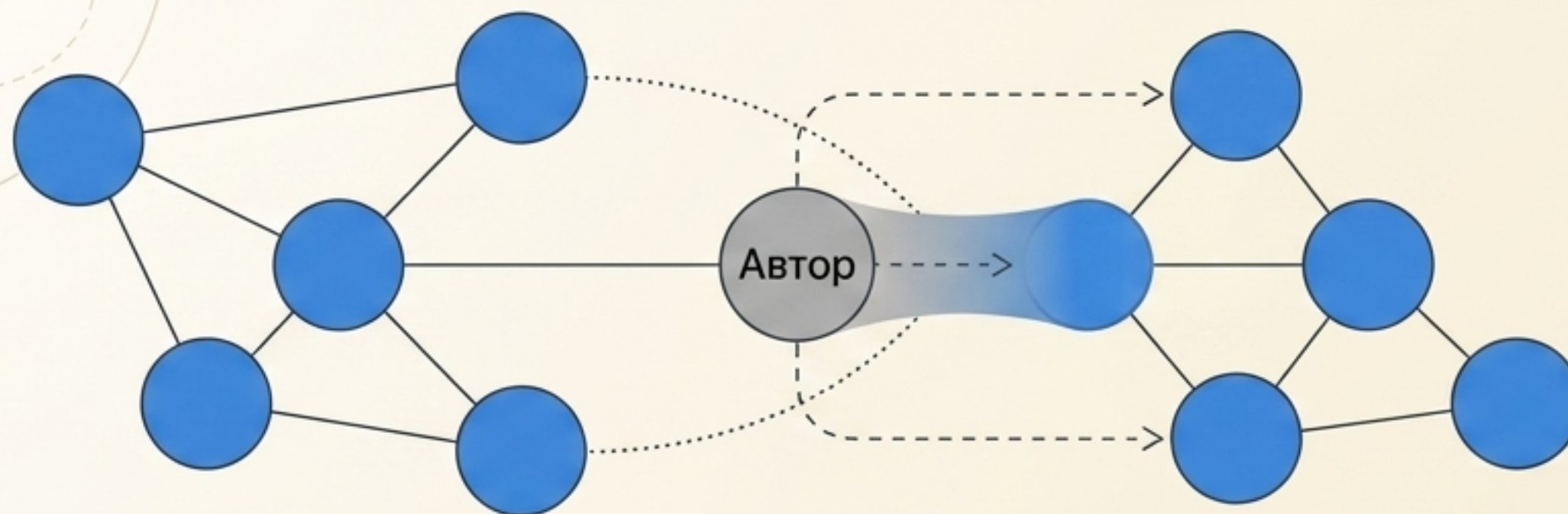
Статус: Вход не закрывается после старта. Новые участники могут присоединяться в процессе работы.

Анатомия оценки: Почему 0 хуже, чем -5

Шкала нормального ранжирования идей



Роль автора: Анонимный инсайдер



Ценность

Автор — важнейший источник скрытых рисков, отвергнутых альтернатив и неочевидных нюансов. Исключение автора лишает систему критических данных.

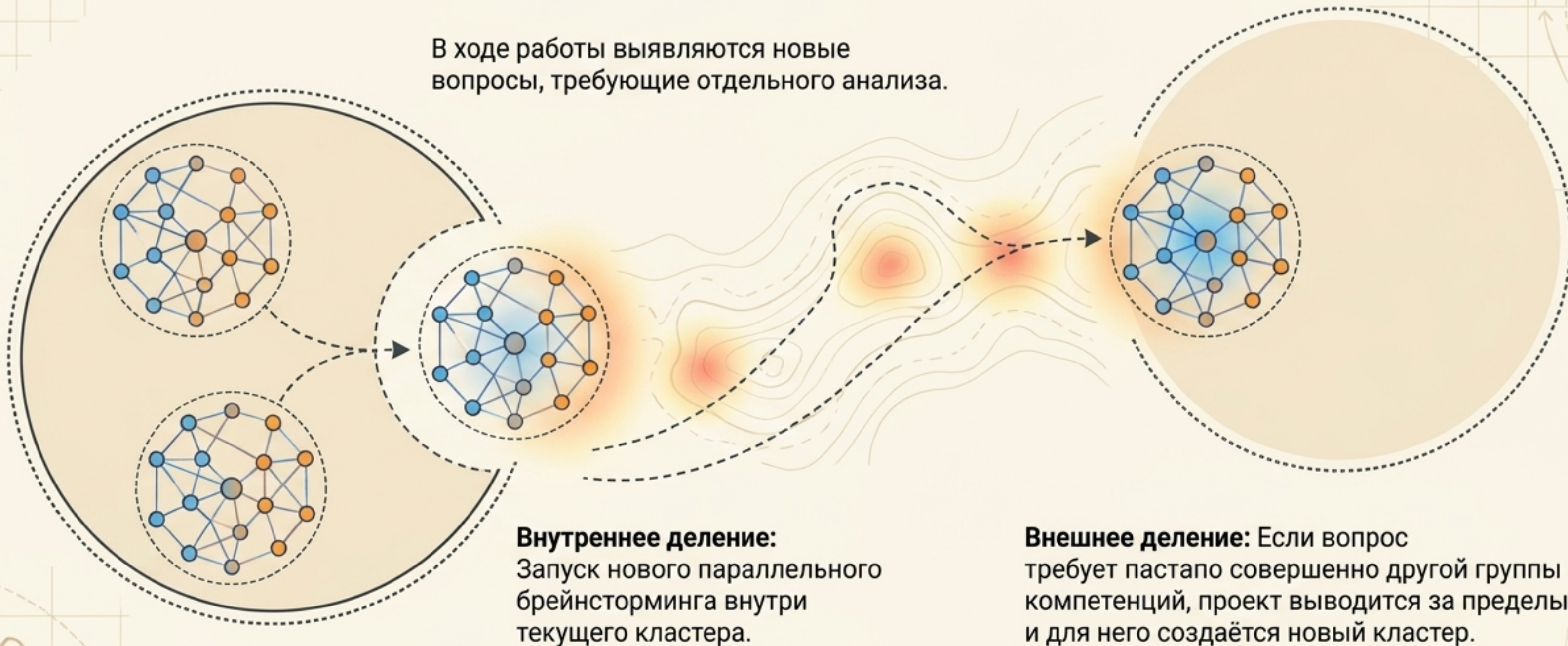
Защита

Анонимность обнуляет статус. Имя или интерес автора не дают системного преимущества.

Если текст или идея выдаёт личность автора, она немедленно получает оценку 0 и исключается.

Текущая архитектура: Деление кластеров

В ходе работы выявляются новые вопросы, требующие отдельного анализа.

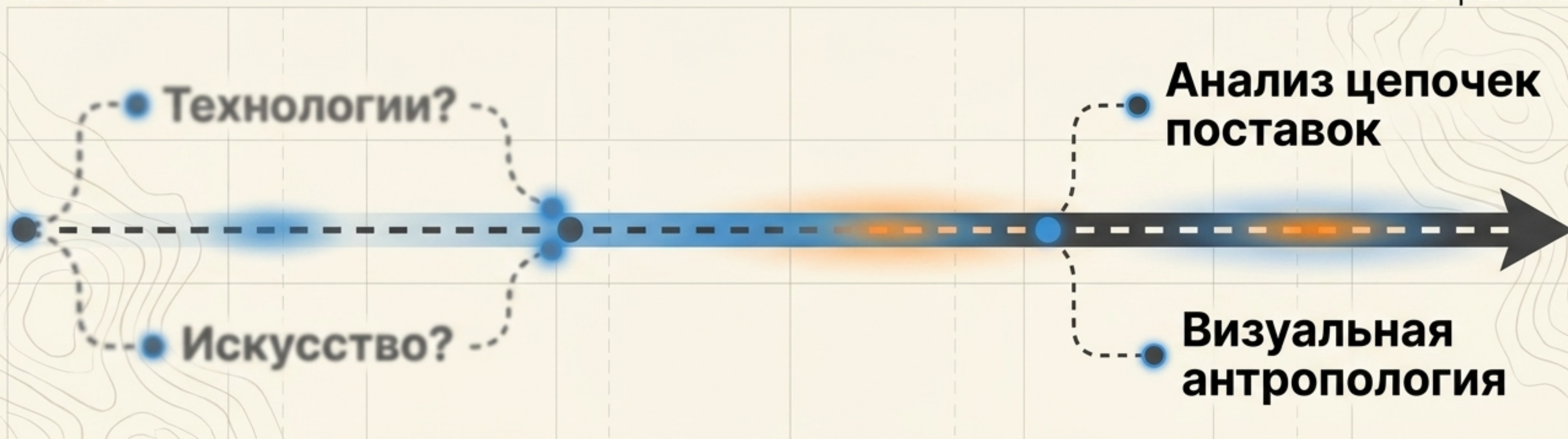


Проблемы перемещаются туда, где существует лучшая конфигурация компетенций.

Фаза 3: Реальные специализации как результат

Начало

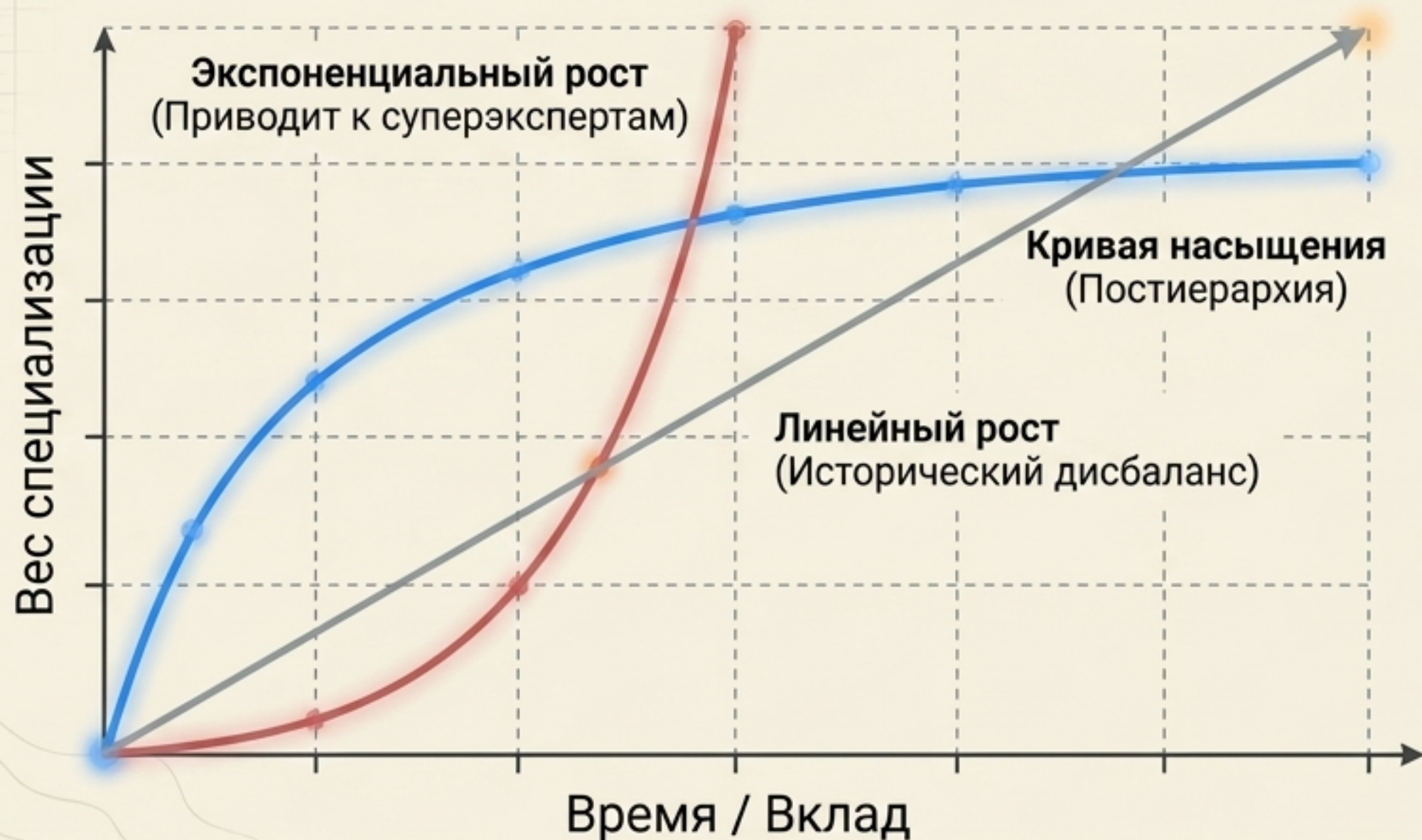
Завершение



- Специализации конкретного проекта не фиксируются заранее административными этикетками.
- Ближе к завершению, когда виден объём проделанной работы, участники сами предлагают и оценивают, какие специализации действительно были важны.

Специализация — это результат коллективного анализа, а не исходное предположение ИИ.

Анти-олигархический принцип: Насыщение весов



Вес специализации растёт пропорционально реальному вкладу, но с эффектом насыщения.

Новички с надёжным вкладом могут быстро расти, тогда как ветеранам требуется всё больше усилий для поддержания высокого веса.

Опыт имеет значение, но ни один опыт не должен превращаться в постоянное право решать за остальных.

Фаза 4: Распад кластера и Сухой остаток



Что не остаётся:

- Институты
- Экспертные клубы
- Социальные сети

Что остаётся:

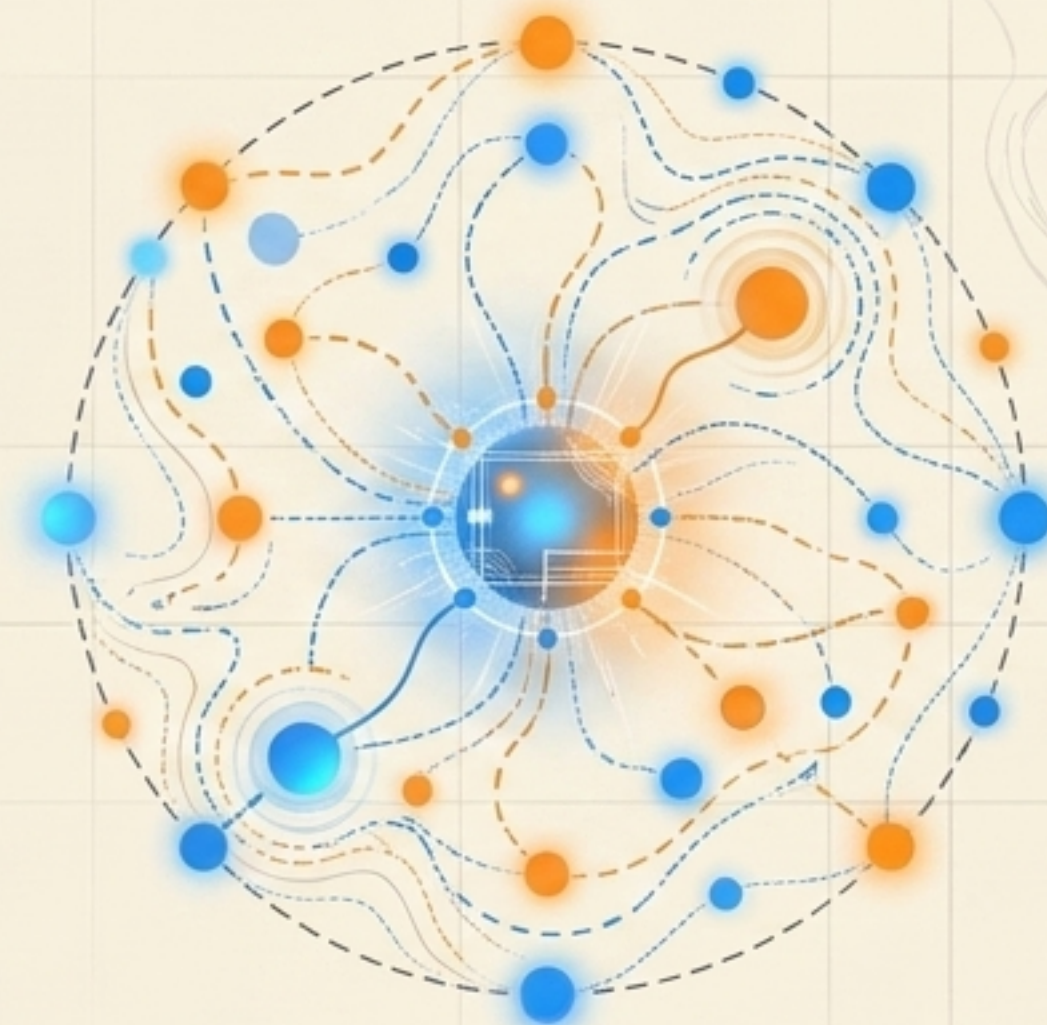
- Объективная резолюция
- Обновлённая память системы (изменившиеся веса специализаций участников)

Тотальная, подотчётная анонимность.

Синтез: От статуса к конфигурации



Постоянные статусы и комиссии



Временный, сфокусированный интеллект

Решает не заранее назначенный набор людей, а **временный коллективный интеллект**, собранный под конкретную заявку и исчезающий после работы.